

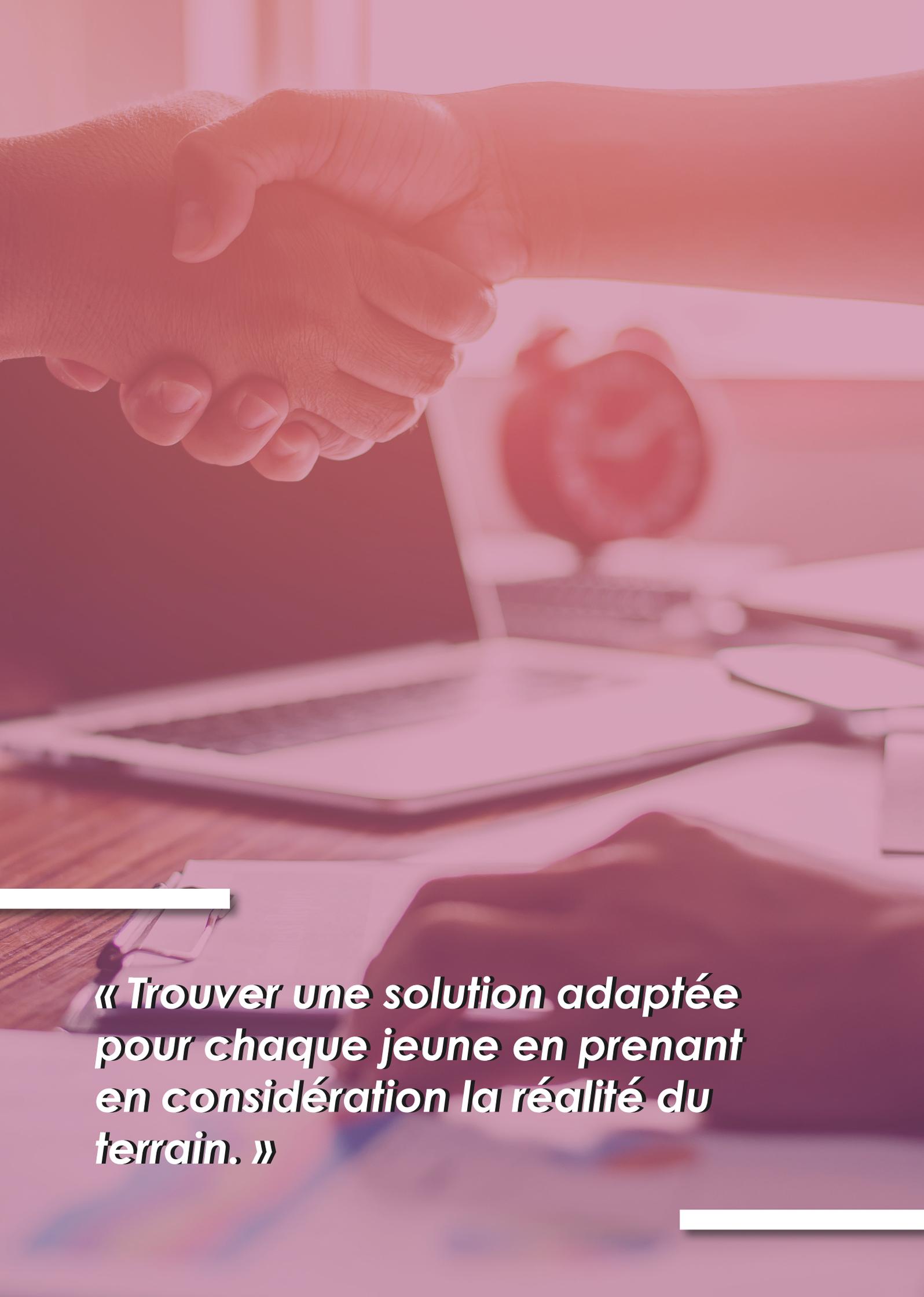


# MLIR RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

---

**Mission Locale Intercommunale de Rambouillet.**

*Engagée pour l'avenir des jeunes.*



***« Trouver une solution adaptée  
pour chaque jeune en prenant  
en considération la réalité du  
terrain. »***

# SOMMAIRE

---

## **4. LE MOT DE CLARISSE DEMONT**

## **5. CONTEXTE 2020 ET PRÉSENTATION**

| Membres de l'équipe

| Territoire

| L'année 2020 en images

## **12. OBSERVATOIRE**

| Premiers Accueils

| Jeunes en suivi

| Orientation

| Formation

| Emploi

| Garantie Jeunes

| Parrainage

## **22. THÉMATIQUES**

## **29. NOUVEAUTÉS 2020**

## **30. NOS PARTENAIRES**

## **31. RAPPORT SOCIAL & FINANCIER**

| Rapport social

| Rapport financier

# CLARISSE DEMONT



*« Une année marquée par la crise sanitaire et une forte mobilisation de toute l'équipe pour maintenir l'accompagnement des jeunes. »*

## **LA MISSION LOCALE, UN ACCUEIL « SUR MESURE »**

Les jeunes ont pu trouver auprès de la Mission Locale un lieu « repère » en cette période particulièrement compliquée pour eux.

L'équipe de la Mission Locale a été exemplaire et solidaire tout au long de cette année, en démontrant sa capacité à adapter son organisation aux différentes contraintes imposées par la crise du COVID-19.

La priorité tout au long de 2020 a été de maintenir le contact avec les jeunes afin de les accompagner sur le plan social, santé et professionnellement. Durant la période de confinement total, nous avons réussi à maintenir le nombre de jeunes en premier accueil, grâce à de nouvelles modalités d'accueil et à une adaptation constante. 473 jeunes ont ainsi bénéficié de l'offre de service de la Mission Locale et 63 jeunes ont intégré le dispositif Garantie Jeunes, 151 jeunes ont bénéficié d'une aide financière dans le cadre du PACEA pour un montant total versé de 103 702 €.

## **LA MISSION LOCALE, TRAIT D'UNION ENTRE LES JEUNES ET LES ENTREPRISES**

Les entreprises ont également subi très fortement la crise. La Mission Locale a relayé régulièrement auprès des entreprises partenaires, les informations liées au plan d'aide. Nous sommes restés à l'écoute des besoins de chacun, afin de leur proposer des candidats même pendant la période du confinement. Le nombre de situations de mises en emploi, hors alternance a toutefois subi une baisse de 30%.

Le lien avec le monde économique est essentiel pour permettre à nos 16-25 ans de trouver leur voie professionnelle et nous poursuivrons nos liens avec les entreprises en partenariat avec Pôle emploi et le club FACE .

## **LA SYNERGIE PARTENARIALE : UNE FORCE**

Des actions partenariales ont été essentielles pendant cette période. Je citerai RVE qui a relayé chaque semaine pendant le confinement les actualités de la Mission Locale, le service communication de la ville de Rambouillet pour la diffusion de messages sur les panneaux lumineux, le lien avec les équipes du Pôle emploi (qui a permis l'atteinte de notre objectif de jeunes en suivi délégué).

Des partenariats se construisent à nouveau pour une meilleure synergie en direction de notre jeunesse. Le lien avec l'éducation nationale apporte de nouvelles perspectives aux jeunes en décrochage et faire en sorte que l'obligation de formation prenne sens, sans oublier les actions communes avec la MJC.

Nous avons innové en collaborant avec le « pôle tranquillité publique » de la ville de Rambouillet et la Mission Locale. Un certain nombre de jeunes de la Mission Locale ont participé à la mise en place du Click and Collect des commerçants de la ville. De plus, ils ont apporté leur aide au centre de vaccination communautaire.

La Mission Locale s'inscrit dans la volonté d'inclusion des personnes en situation de handicap, avec une expérience positive dans le cadre du Duo Day, fin 2020. Cette opération prend de l'ampleur, nous avons prévu de nous associer en 2021 avec la commune de Saint-Rémy-Lès-Chevreuse pour l'ouvrir aux commerçants.

Nul doute que 2021 sera encore plus importante en actions partenariales, permettant de renforcer notre action auprès des jeunes de notre territoire et ainsi de mieux faire connaître leurs atouts et leurs compétences.

Avec la sortie de crise, la Mission Locale va accentuer les actions hors les murs sur l'ensemble du territoire. Elle participera au bus job insertion du Département. Afin de contribuer pleinement à la mise en œuvre du plan de relance, l'équipe sera renforcée, le service emploi de la Mission Locale mobilisé pour faire connaître les nouvelles aides aux entreprises et une antenne de la Mission Locale ouvrira sur la commune du Perray en Yvelines au dernier trimestre 2021.

# CONTEXTE 2020

## CONTEXTE 2020

L'année 2020 a été marquée par un contexte sanitaire fort en raison de la pandémie de Covid-19. La Mission Locale Intercommunale de Rambouillet a été impactée notamment durant la période du premier confinement en mars 2020. Cependant, notre équipe a su s'adapter et proposer une continuité de notre action, à distance. La mise en place du télétravail a contraint les conseillers d'honorer les RDV avec les jeunes en visio-conférence et par téléphone. La Mission Locale a continué de soutenir les jeunes pendant cette période de crise qui a entraîné un marché du travail déséquilibré, mais également un contexte de crise économique, qui ont rendu difficile la situation de nombreux jeunes accompagnés.

## CHIFFRES PENDANT LE CONFINEMENT

440

RDV  
EN VISIO

Le confinement a amené la Mission Locale à proposer des rendez-vous en visio-conférence. Ce moyen d'échange a permis de garder le contact et de continuer à accompagner les jeunes à distance pendant les confinements mais aussi pendant toute la durée de la crise en 2020. Afin de réduire l'impact de la fracture numérique, il y a eu un accompagnement au niveau de la prise en main de l'outil de visio-conférence Teams, réalisé auprès des jeunes par la chargée d'accueil.

511

RDV  
PAR TEL

L'activité a pu être maintenue grâce à la mobilisation accrue des conseillers auprès des jeunes. Les RDV ont été honorés par téléphone lorsque les jeunes n'avaient pas accès à l'outil numérique Teams. Tous les moyens ont été mobilisés.

83

ATELIERS  
HONORÉS

Les ateliers ERPMA et les ateliers d'accompagnement à la recherche d'emploi ont pu être proposés en visio-conférence via l'outil de communication Teams.

92

1ERS  
ACCUEILS

Les premiers accueils déjà programmés au moment du confinement ont été maintenus pour la plupart. La plus grande difficulté ensuite, a été de faire savoir que notre structure restait active à distance. Notre partenaire Pôle Emploi a joué un rôle important pour nous orienter des jeunes en premier accueil.

L'année 2020 a été marquée par différents temps qui ont nécessité une adaptation constante de notre organisation. L'équipe s'est adaptée lors de chaque phase sanitaire, afin de maintenir l'activité, tout en préservant la sécurité et la santé du personnel ainsi que du public. L'offre de service s'est adaptée en alternant rendez-vous en présentiel et en visio-conférence.

LA MISSION LOCALE EN QUELQUES CHIFFRES



473

JEUNES ACCUEILLIS  
POUR LA PREMIÈRE FOIS

900

JEUNES EN SUIVI  
RÉGULIER



439 FILLES  
461 GARÇONS



427

ACCÈS À L'EMPLOI

65

JEUNES EN ERPMA



63

JEUNES EN GARANTIE  
JEUNES



112

ENTRÉES EN  
FORMATION

8

PERMANENCES  
COUVRANT LE SUD  
YVELINES



## PRÉSENTATION

### UNE ASSOCIATION AU SERVICE DES JEUNES

La Mission Locale de Rambouillet, association de loi 1901 créée en 1999 (1982 sous forme de PAIO) accompagne les jeunes de **16 à 25 ans** sortis du système scolaire, dans leurs démarches d'**insertion sociale et professionnelle**. Elle est implantée à **Rambouillet**, mais couvre l'ensemble des communes du **Sud-Yvelines**.

### LE SUIVI GLOBAL

Chaque jeune qui se présente à la Mission Locale peut bénéficier **gratuitement** d'un **accompagnement individuel et personnalisé** mis en place par un conseiller qui le suit tout au long de son parcours.

Notre mode d'intervention consiste à traiter l'ensemble des problématiques de façon globale, dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle, rencontrées par les jeunes âgés de **16 à 25 ans**.

Cette approche permet d'aborder un ensemble de **thèmes** et vise à **lever les freins à l'insertion dans la vie active**. Ainsi, le jeune peut être accompagné dans son **orientation**, **sa recherche de formation ou d'emploi**, **mais aussi être conseillé sur la mobilité, les problématiques liées à la santé ou au logement ainsi que sur l'accès à la culture et aux loisirs**.

**Dans tous les cas, une solution adaptée est apportée à chaque jeune en prenant en considération la réalité du terrain.**

## MEMBRES DU BUREAU

**Clarisse DEMONT** - Présidente  
**Jacques CROSNIER** - Vice-président  
**Jean-François SIRET** - Trésorier  
**Isabelle COPETTI** - Trésorière adjointe  
**Catherine LASRY-BELIN** - Secrétaire Générale  
**Fanny ROUARD** - Secrétaire Général Adjoint

## MEMBRES DÉLÉGUÉS

Dominique JOURDEN  
Anne BRUNEL-FLIEDER  
Jean-Michel CUISINIER

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### 1<sup>ER</sup> COLLÈGE

Rambouillet . Poigny-la-Forêt . Ste-Mesme . Ablis .  
Hermeray . Émancé . CCPH . St-Rémy-les-Chevreuse .  
Millemont . Les Bréviaires . Conseil Régional .  
Conseil Départemental

### 2<sup>ÈME</sup> COLLÈGE

Sous-Préfecture . Pôle Emploi . CIO . Direccte .  
DDCS . Lycée Louis Bascan

### 3<sup>ÈME</sup> COLLÈGE

Chambre des Métiers .  
MEDEF Yvelines . ADECSY . CGPME .  
MJC . Pôle famille de Rambouillet .

### 4<sup>ÈME</sup> COLLÈGE

CFA La Grange Colombe . CHEP . Croix  
Rouge . Association Confiance .  
Jacques Crosnier (membre expert) . Chantier  
Yvelines . SNC .

## DIRECTION GÉNÉRALE

**Marie-Françoise CORBONNOIS**  
DIRECTRICE

## PÔLE ADMINISTRATIF SECRETARIAT GESTION ACCUEIL

**Véronique MINISINI**  
ASSISTANTE FINANCIÈRE

**Lucille CHEVALLIER**  
CHARGÉE D'ACCUEIL  
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

## INFORMATION COMMUNICATION

**Lucie Delannoy**  
CHARGÉE DE COMMUNICATION  
EN APPRENTISSAGE  
Jusqu'en septembre 2020

**Marie GABON**  
CHARGÉE DE COMMUNICATION  
EN APPRENTISSAGE  
À partir de septembre 2020

## CHARGÉE DE PROJET SPRO

**Brigitte LEROUX**  
CHARGÉE DE PROJET SPRO

## MISE À DISPOSITION

### PSYCHOLOGUE

**Corinne DUHAZÉ**  
À TEMPS PARTIEL

### CHARGÉ DE PROJET

**Jean-Philippe BLECH**  
FONDATION ORANGE

## INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE



**Catherine REGNIER**  
RESPONSABLE DE SECTEUR & ERPMA

**Andréa RAJAONA**  
COORDINATEUR DU SERVICE EMPLOI

**Jean-François DEMONT**  
**Isabelle PORTEIX**  
CONSEILLERS SERVICE EMPLOI

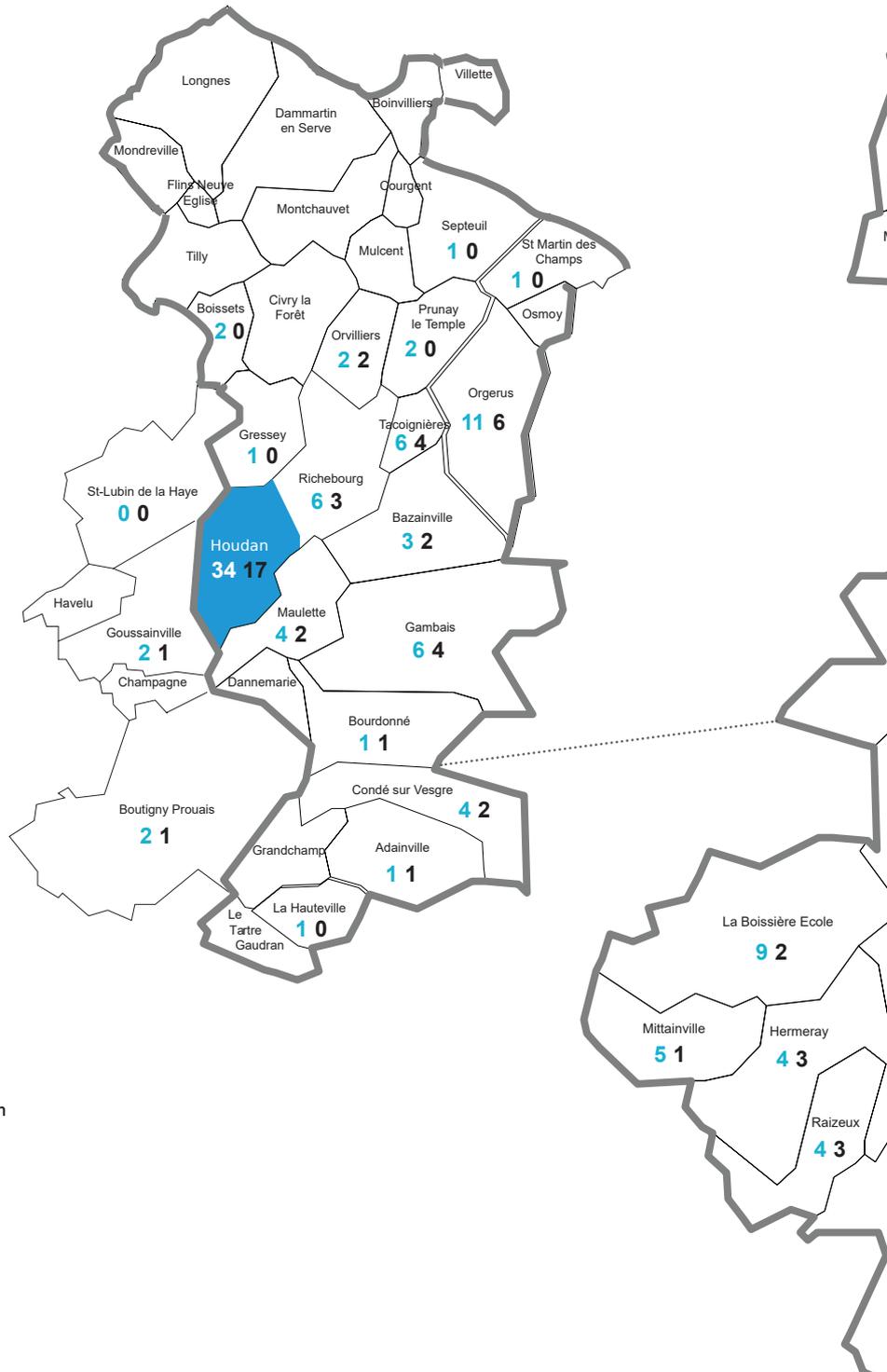
**Natacha Scouarnec**  
CONSEILLÈRE ORIENTATION (ERPMA)

**Laëtitia PATAUT**  
**Eric DELAUNAY**  
CONSEILLERS GARANTIE JEUNES

**Sophie LEMÉNAGER**  
**Laëtitia PATAUT**  
**Eric DELAUNAY**  
**Natacha SCOUARNEC**  
**Isabelle PORTEIX**  
CONSEILLERS GÉNÉRALISTES

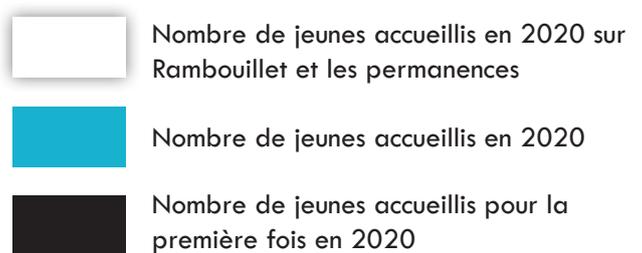
La Mission Locale couvre une importante superficie du Sud-Yvelines. Ce territoire, à la fois urbain et rural se compose de **104 communes au total**. Afin de faciliter l'accès des jeunes aux services, des permanences délocalisées ont été mises en place.

## PERMANENCE DE HOUDAN

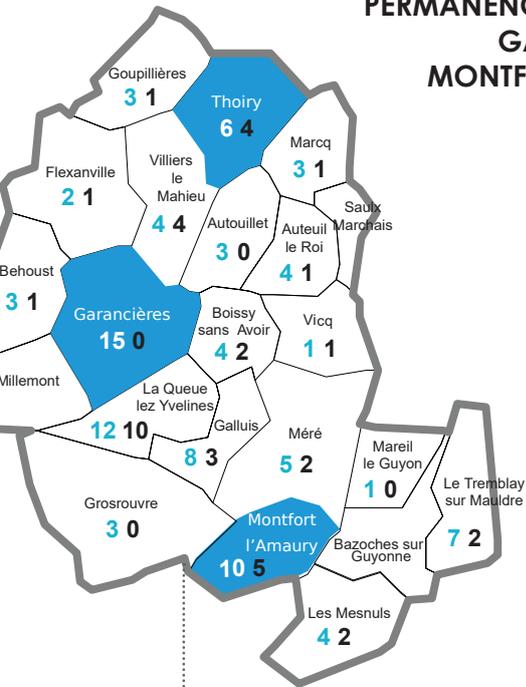


## NOS PERMANENCES

- ABLIS**  
 Local Emile Perrot  
 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi du mois | 9h15 - 12h
- CHEVREUSE**  
 Mairie  
 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> mercredi du mois | 9h15 - 12h
- GARANCIÈRES**  
 Maison Sociale  
 1<sup>er</sup> lundi du mois | 9h30 - 12h30
- HOUDAN**  
 La Passerelle - Ferme Deschamps  
 Tous les mardis et jeudis | 9h15-12h
- MONTFORT-L'AMAURY**  
 Territoire d'Action Sociale  
 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> jeudi du mois | 9h15 - 12h
- SAINT-ARNOULT-EN-YVELINES**  
 Mairie - CCAS  
 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> jeudi du mois | 9h15 - 12h
- SAINT-RÉMY-LÈS-CHEVREUSE**  
 CCAS  
 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mardi du mois | 9h15 - 12h
- THOIRY**  
 1 place de la Fontaine  
 3<sup>ème</sup> lundi du mois | 9h30 - 12h

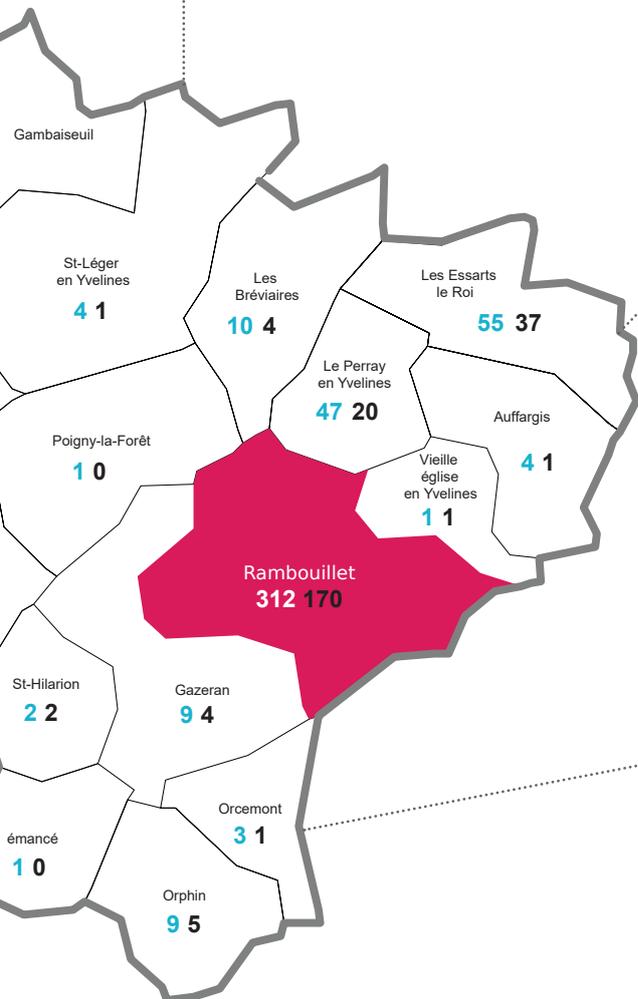
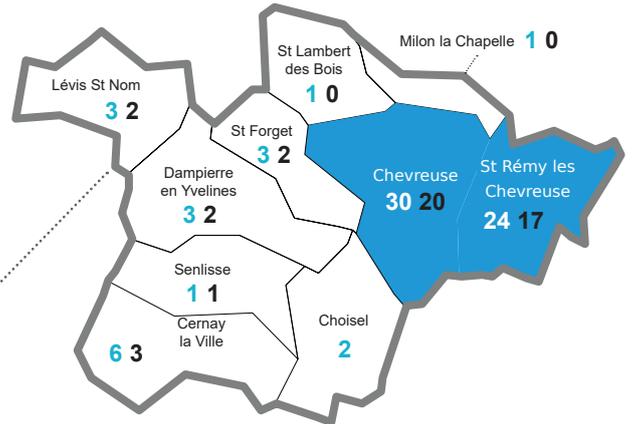


**PERMANENCES DE THOIRY, GARANCIÈRES ET MONTFORT L'AMAURY**

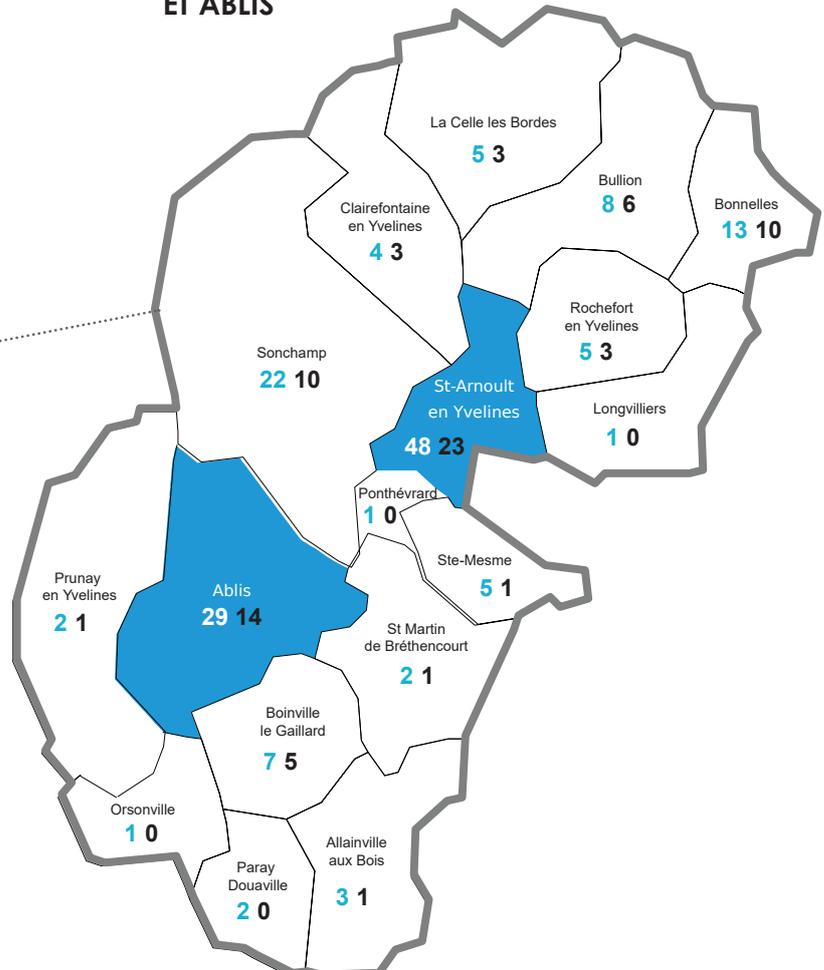


**900 JEUNES ACCUEILLIS**  
473 Jeunes accueillis pour la 1ère fois

**PERMANENCE DE CHEVREUSE ET ST-RÉMY-LÈS-CHEVREUSE**



**PERMANENCE DE ST-ARNOULT EN YVELINES ET ABLIS**



# RETOUR EN IMAGE SUR L'ANNÉE 2020



**LE 06 OCTOBRE 2020**

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
ÉLECTION DE CLARISSE DEMONT**



**DU 12 AU 21 OCTOBRE 2020**

**SEMAINE NATIONALE DES  
MISSIONS LOCALES**

## **LE 13 OCTOBRE 2020 : JOURNÉE PORTES OUVERTES À RAMBOUILLET**

À l'occasion de la SNML sur la thématique « Tous éco-responsables », la Mission Locale de Rambouillet a ouvert ses portes. Notre partenaire RVE était présent lors de cette journée. Nous avons pu réaliser une interview avec des intervenants du CHEP (Centre d'enseignement horticole). Plusieurs conférences se sont déroulées durant la journée, animées par des intervenants extérieurs pour des jeunes intéressés par la Mission Locale et plus particulièrement par les métiers verts et la dimension écoresponsable.

**5**

**INTERVENANTS À L'OCASION DE LA  
JOURNÉE PORTES OUVERTES**

## **UNE ANNÉE 2020 MARQUÉE PAR LA CRISE SANITAIRE ET DES ÉVÉNEMENTS ANNULÉS**

La pandémie de Covid-19 a entraîné de nombreuses annulations ainsi que de nombreux reports de certains événements annuels auxquels la Mission Locale participe. Parmi ces événements, nous pouvons citer le forum de Paris Pour l'Emploi, le forum des métiers ou encore les visites de nombreuses entreprises pour nos jeunes. Malgré les restrictions, la Mission Locale a su s'adapter et proposer des actions en accord avec la situation.

## **L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE PRÉVUE EN JUN 2020, REPORTÉE EN OCTOBRE 2020**

Cette année, l'Assemblée Générale a été reportée en raison de la pandémie de Covid-19. Elle s'est tenue à l'Hippodrome de Rambouillet le 06 octobre 2020, dans le respect des règles sanitaires. Clarisse Demont a été élue Présidente de la Mission Locale Intercommunale de Rambouillet.

**DU 12 AU 21 OCTOBRE 2020**

**SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES**

700 événements dans toute la France

**PROGRAMME DE LA JOURNÉE**

13 octobre 2020

De 10h00 à 11h00 : Présence de RVE

De 11h00 à 12h00 : Interview RVE avec le CHEP

De 13h30 à 14h30 : Intervention de Mr Pollet, le directeur des services techniques de la ville de Rambouillet

De 14h30 à 15h30 : Atelier « Tous écoresponsables »

De 15h30 à 16h30 : Intervention de Mr Lourdelet, responsable informatique et communication à Sitreva

De 16h30 à 17h30 : Présentation des métiers du développement durable

De 17h30 à 18h30 : Intervention de Tanguy Neveu, le responsable de la Ressourcerie du Parray-en-Yvelines

De 18h30 à 20h00 : Temps de rencontre avec la Mission Locale

Sur inscriptions: appeler le 01 34 83 34 12

Le programme peut être amené à changer en raison de la crise sanitaire. Veuillez-vous rendre sur notre site : <https://rambouillet-milaf.org/> | Rubrique événement

**MISSION LOCALE DE RAMBOUILLET**  
19 rue de Clairefontaine, 78120 RAMBOUILLET

**#MissionsLocales2020**  
**TOUS ÉCO-RESPONSABLES !**

Mission Locale Rambouillet78 RVE Le Réseau des Missions Locales



## NOUVEAU EN 2020

DIFFUSION SUR LES PANNEAUX NUMÉRIQUES DE RAMBOUILLET

**VENEZ PRÉPARER VOTRE RENTRÉE DÈS MAINTENANT**

**EMPLOI FORMATION ORIENTATION**

**POUR LES 16-25 ANS**

AVEC LA MISSION LOCALE  
19 Rue de la Clairefontaine,  
78120 Rambouillet



SCANNEZ LE QR CODE ET PATIENTEZ POUR VOIR L'ANIMATION

**SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES**

Journée portes ouvertes à Rambouillet  
Mardi 13 octobre 10h-20h

**#MissionsLocales2020**  
**TOUS ÉCO-RESPONSABLES !**  
Mission locale de Rambouillet  
19 rue de Clairefontaine



SCANNEZ LE QR CODE ET PATIENTEZ POUR VOIR L'ANIMATION

**L'ACTIVITÉ RESTE MAINTENUE !**

Pour plus d'informations appelez le 01 34 83 34 12

La Mission Locale s'adapte pendant le confinement. Les rendez-vous sont assurés en présentiel, visio, ou par téléphone

Motion-Design réalisé par la Ville de Rambouillet



SCANNEZ LE QR CODE ET PATIENTEZ POUR VOIR L'ANIMATION

## PARTENARIAT AVEC LA MAIRIE DE RAMBOUILLET EN 2020

Cette année, la Mission Locale de Rambouillet a pu étendre sa communication en proposant des supports à diffuser sur l'ensemble des panneaux numériques de la ville. Cette action a pu permettre de communiquer sur les événements de la Mission Locale, mais également sur ses actions au cours de l'année.

**FRANCE JEUNE**  
#jeune1solution

**REPUBLIQUE FRANÇAISE**  
Liberté Égalité Fraternité

- 1 / Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle
- 2 / Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir
- 3 / Construire 300 000 parcours d'insertion sur mesure

Rendez-vous à la Mission Locale de Rambouillet !

Les Missions Locales sont au centre de ce plan d'aide à l'emploi

<https://www.jeune1solution.gouv.fr/>



SCANNEZ LE QR CODE ET PATIENTEZ POUR VOIR L'ANIMATION

**JE BÉNÉFICIE GRATUITEMENT D'UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL**

**16-25 ANS**

**LA MISSION LOCALE m'accompagne pour entrer dans la vie professionnelle**

**#1jeune1solution**

01 34 83 34 12

motion réalisé par la ville de Rambouillet Le Réseau des Missions Locales



SCANNEZ LE QR CODE ET PATIENTEZ POUR VOIR L'ANIMATION

# OBSERVATOIRE

- PREMIERS ACCUEILS -



**473**

jeunes accueillis pour la 1<sup>ère</sup> fois

Par rapport à l'année dernière, le nombre de jeunes reçus en premier accueil est en légère baisse. 473 jeunes ont bénéficié pour la première fois cette année d'un entretien individuel, contre 490 en 2019, soit une baisse de 3,5 %.

## ÂGE DES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIÈRE FOIS



ÂGE ♀ 229 ♂ 244 **473**

ÂGE	♀	♂	Total
16-17 ans	19	32	51
18-21 ans	115	129	244
22-25 ans	95	83	178

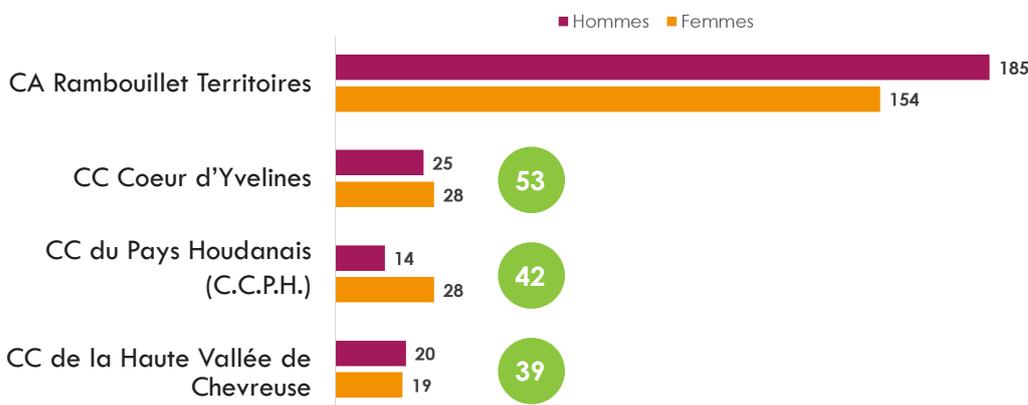
## NIVEAU VALIDÉ

Niveau	♀	♂	Total
III+	56	35	91
IV	84	79	163
V	18	27	45
VI ET Vbis	71	103	174

## CORRESPONDANCE NIVEAUX

NIVEAU VI	< 3 <sup>ÈME</sup>
NIVEAU V BIS	3 <sup>ÈME</sup> , 1 <sup>ÈRE</sup> ANNÉE DE CAP OU BEP
NIVEAU V	NIVEAU CAP BEP, 2 <sup>NDE</sup> GÉNÉ.
NIVEAU IV	BAC OU ÉQUIVALENT
NIVEAU III	BAC+2
NIVEAU II	BAC+3 ET 4
NIVEAU I	BAC+5 ET PLUS

## NOMBRE DE JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIÈRE FOIS PAR TERRITOIRE



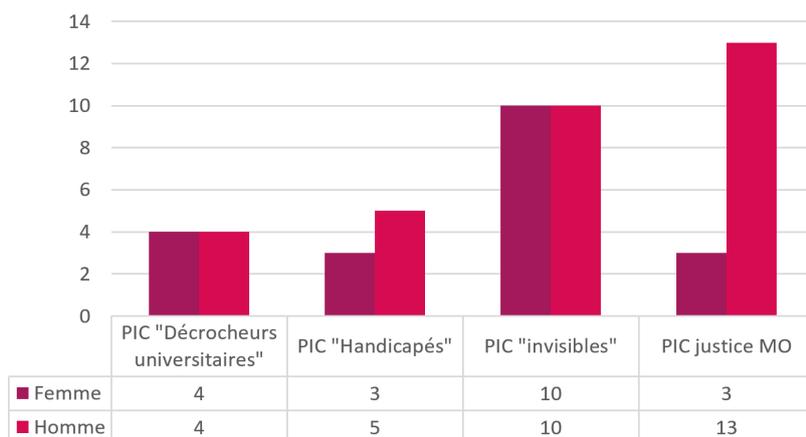
## DEMANDES INITIALES DES PREMIERS ACCUEILS

Comme chaque année, les demandes initiales des jeunes concernent principalement:

- Emploi : 31%
- Projet professionnel : 24%
- Formation : 16%
- Alternance : 10%

## ENTRÉES JEUNES NEETS

**52**  
JEUNES NEETS



## REPÉRAGE DES JEUNES NEETS

Du 24 février au 6 juin 2020, la Mission Locale a recruté une stagiaire en licence professionnelle métiers de l'animation sociale, parcours développement social local dans le cadre de la rencontre des jeunes NEETS. Recensement des partenaires associatifs, services jeunesse : 50 structures contactées.

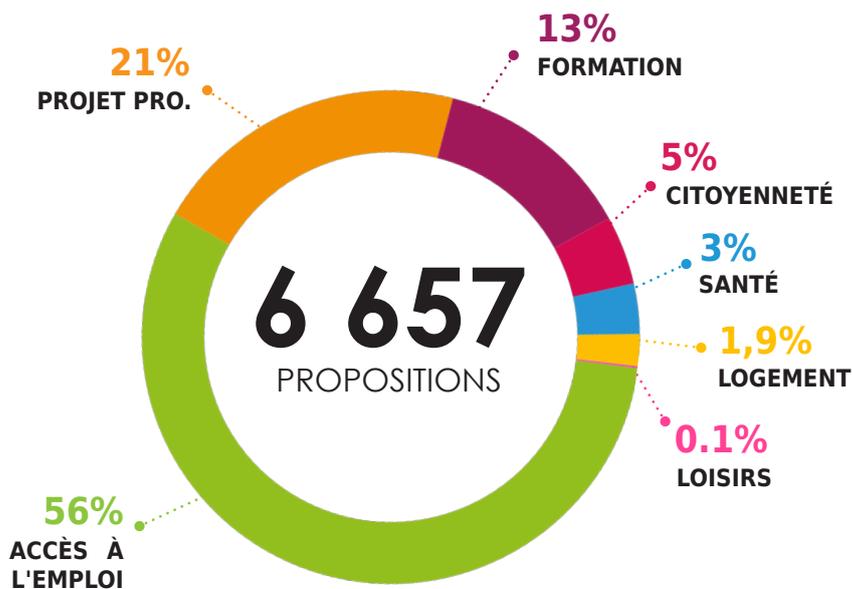
## NOMBRE DE JEUNES SUIVIS À LA MISSION LOCALE

ÂGE	♀ 439	♂ 461	900
16-17 ans	13	16	29
18-21 ans	185	219	404
22-25 ans	241	226	467

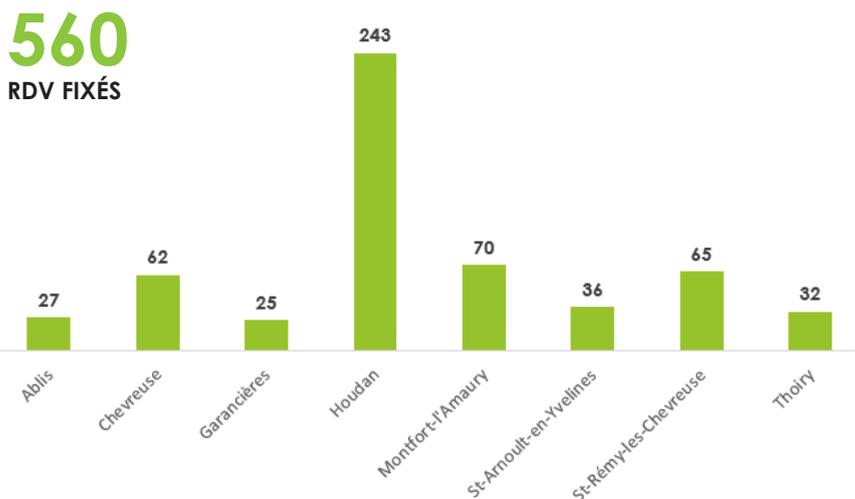
## NIVEAU VALIDÉ

III+	87	59	146
IV	173	143	316
V	45	60	105
VI ET Vbis	134	199	333

## RÉPARTITION DES SERVICES PROPOSÉS EN 2020



## NOMBRE DE RDV FIXÉS ET RÉALISÉS SUR LES PERMANENCES EN 2020



1 450

## JEUNES EN CONTACT

Au total, **1 450** jeunes ont eu un contact avec la Mission Locale, dont **900** ont été suivis et reçus en entretien en **2020**.

Ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, d'un atelier ou d'une information collective.

15 557

## ÉVÉNEMENTS JEUNES

Toute prise de contact avec le jeune (entretien, info collective, atelier, téléphone, sms, mail, ...)

571

## JDI

Nombre de jeunes en contact physique dans les 5 derniers mois au 31/12/2020

## LES SERVICES PROPOSÉS

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnel. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté, mobilité.

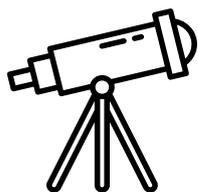
La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le cœur de métier des conseillers en Mission Locale.

## CRISE DU COVID-19

En raison de la crise sanitaire, les chiffres de l'année 2020 ont pu être impactés, ce qui explique notamment une baisse du nombre de premiers accueils, mais également une diminution du nombre de propositions. En effet, les actions de la Mission Locale ont été fortement ralenties en raison des confinements et de l'évolution de la situation sanitaire courant 2020.

# ORIENTATION

- ERPMA -



## C'EST QUOI UN ERPMA?

L'ERPMA est un dispositif qui a été lancé en 2018 (il succède à l'ancien POP) et qui signifie « En Route Pour Mon Avenir »! Il permet avant tout d'aider le jeune dans son orientation afin d'élaborer ou bien de confirmer son projet professionnel.



**MIEUX SE CONNAITRE**



**MIEUX CONNAITRE LES MÉTIERS**



**DÉCOUVRIR LE MILIEU PROFESSIONNEL**



**CONCRÉTISER**

## ERPMA INDIVIDUEL

Au travers d'une approche plus individualisée, réfléchir à un parcours, à l'élaboration ou à la confirmation d'un projet professionnel en adéquation avec les motivations et aptitudes du jeune.

Le parcours individuel concerne des jeunes en emploi, pour une reconversion professionnelle ou des phobies sociales.

## ERPMA COLLECTIF

Un suivi en petit groupe pour mieux comprendre les attentes de chacun et élaborer son propre projet.

## LE FINANCEMENT

Il n'existe plus de financement spécifique, une partie du financement a été réintégrée dans le budget de fonctionnement alloué par le Conseil Régional qui n'est pas à la hauteur de notre activité sur cette action.

## L'APRÈS-ERPMA

Son objectif est de permettre de faciliter à certains jeunes la recherche d'expériences en milieu professionnel et par la mise en place d'un parrainage (quand cela est nécessaire). Un contrat de parrainage est alors instauré avec le jeune.

En phase d'expérimentation, sur 5 jeunes accompagnés par des parrains, 4 ont déjà décroché des stages correspondants à leurs projets professionnels.

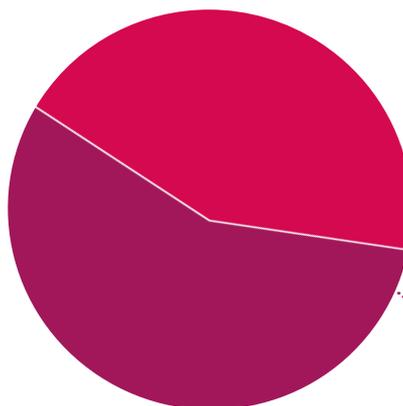
**10** SESSIONS D'ERPMA EN COLLECTIF SE SONT DÉROULÉES EN 2020

**82**

JEUNES INSCRITS EN ERPMA

**76**

JEUNES PRÉSENTS EN ERPMA



**29**

ENTRÉES EN INDIVIDUEL

**53**

ENTRÉES EN COLLECTIF

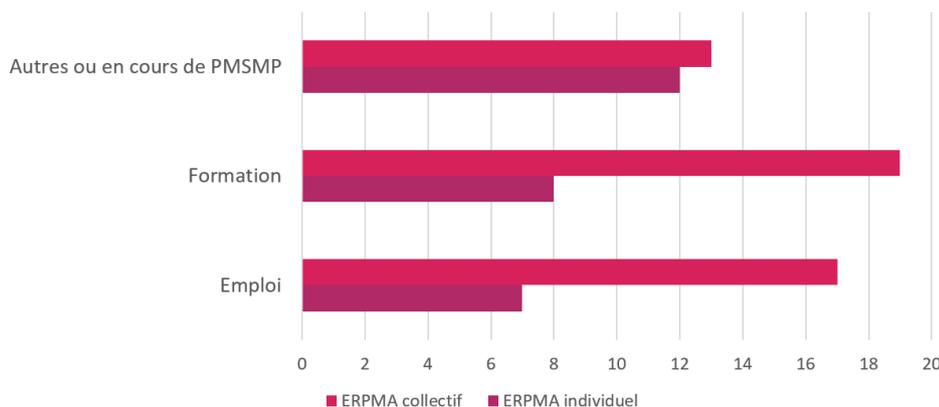
**27**

ERPMA INDIVIDUELS RÉALISÉS ENTIÈREMENT SUR UN OBJECTIF DE 20 JEUNES, 100% RÉALISÉ

**49**

ERPMA COLLECTIFS RÉALISÉS ENTIÈREMENT SUR UN OBJECTIF DE 50 JEUNES, 98% RÉALISÉ

## TYPE DE PROJET DES JEUNES EN ERPMA



L'insertion durable des jeunes de 16 à 25 ans sur le marché du travail est une priorité pour la Mission Locale. Le public inscrit a accès aux dispositifs de formation financés par le Conseil Régional d'Île-de-France ainsi qu'aux dispositifs complémentaires financés par l'État ou par Pôle Emploi. L'épidémie de Covid-19 a fortement impacté le domaine de la formation. Cependant, les centres de formation ont su s'adapter en proposant des formations à distance.



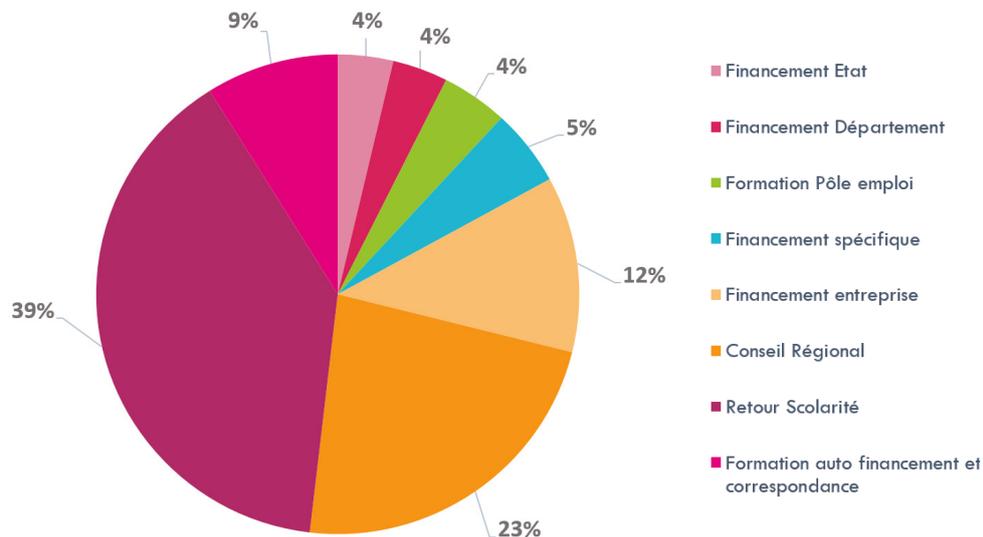
## FORMATION

Reconnu dans son rôle de conseiller en évolution professionnelle avec un accueil et un conseil personnalisé, le conseiller Mission Locale réalise un accompagnement à la mise en œuvre du projet professionnel, **en informant sur :**

- Les différents types de formations.
- Les centres de formations existants conventionnés ou non.
- Leurs modes de financement.
- Les conditions d'accès à ces centres de formations.
- Les accès aux savoirs de base avec la certification CLéa.
- Le retour en formation initiale.
- L'accès à la qualification ou à la certification.
- L'accompagnement à la VAE.
- L'acquisition des compétences transversales (socle de compétences, bureautique, anglais à visée professionnelle).



### LES ENTRÉES EN FORMATION EN 2020

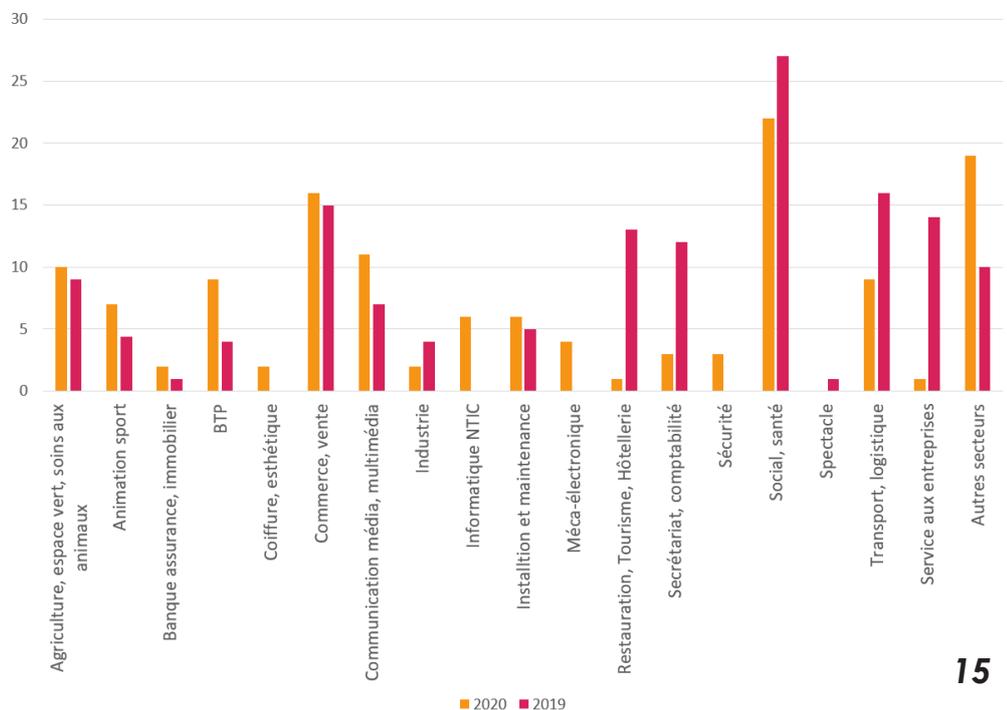


## CONTEXTE 2020

La pandémie de Covid-19 a impacté le domaine de la formation, mais nous observons que certains secteurs ont été plus durement touchés que d'autres.

En 2020, nous comptons moins de 5 entrées en formation dans le secteur de la restauration, du tourisme et de l'hôtellerie, contre près de 15 entrées dans ce secteur en 2019. Cette forte baisse s'explique notamment par l'arrêt des activités et la difficulté des organismes à proposer des formations à distance, sur près de la moitié de la l'année 2020.

### RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ





Le Service Emploi de la Mission Locale regroupe toutes les actions liées à la recherche d'emploi, afin d'assurer au mieux le rôle d'intermédiaire entre les jeunes demandeurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

Il a pour objectif principal de les préparer dans leurs recherches d'emploi : **préparer le CV, la lettre de motivation, l'entretien d'embauche, permettre d'effectuer des stages en entreprise** (PMSMP).

En outre, le service emploi peut faire bénéficier les jeunes éloignés de l'emploi, de contrats aidés avec un suivi renforcé pendant toute la durée du contrat.

## 535

### MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLE

767 en 2019

79

INTERIM  
CDD ET CDI

252

CDD

87

CDI

9

AUTO  
ENTREPRENEUR

97

PMSMP

11

SERVICES  
CIVIQUES

Après un à deux entretiens de diagnostic, les jeunes sont orientés sur des ateliers liés à l'emploi :

### CLUB EMPLOI

Atelier hebdomadaire, animé par un conseiller emploi et assisté par un parrain bénévole. Il permet d'aider les jeunes à créer ou à mettre à jour leur CV, ainsi qu'à rédiger des lettres de motivation. Les jeunes ont également la possibilité d'être accompagnés dans la recherche et le décodage des offres d'emploi et de se préparer aux entretiens.

De plus, un atelier simulation d'entretien est animé une fois par semaine par les parrains de la Mission Locale. Ils aident les jeunes à se préparer à un entretien avec un employeur. Une fois les outils de base validés, les jeunes peuvent être mis en relation avec les entreprises.

### LA RELATION ENTREPRISE

Le Service Emploi de la Mission Locale contribue à favoriser la rencontre entre les besoins des entreprises locales et les jeunes de notre territoire.

Le Service Emploi met en relation le public en recherche d'emploi avec les offres des entreprises. Il met à disposition les locaux pour leurs recrutements, pré-sélectionne les CV et effectue le suivi des candidatures. Il informe sur les contrats et les mesures d'aide à l'embauche, accompagne les jeunes recrutés, favorise le maintien dans l'emploi et fait connaître les activités des entreprises auprès des jeunes.

### CONTEXTE

Cette année 2020 aura été fortement marquée par la pandémie de Covid-19, ce qui a impacté les mises en situation emploi (-30%), ainsi que l'organisation d'événements habituels de type forum, qui n'ont pu avoir lieu en raison des règles sanitaires. L'accès à l'apprentissage a été quasiment maintenu (-3%) grâce au fort investissement de tous (aides de l'état et mobilisation des acteurs).

## 44

### ACCÈS À L'ALTERNANCE

47 en 2019

42

CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE

2

CONTRATS DE  
PROFESSIONALISATION

### ALTERNANCE

Les partenariats autour de l'apprentissage sont toujours l'un des points clés de 2020, notamment ceux mis en place par le développeur d'apprentissage territorial qui expliquent les résultats en hausse d'accès à l'alternance de nos jeunes.

En partenariat avec la Région, le développeur de l'apprentissage a pour but de renforcer le partenariat entre Centre de Formation des Apprentis (CFA) et Missions Locales. Tout au long de l'année, des réunions regroupant CFA et chargés d'alternance des Missions Locales ont eu lieu, permettant une meilleure connaissance des structures respectives et du public Mission Locale.

Pour accompagner les jeunes en recherche d'emploi vers des solutions durables et adaptées, la Mission Locale peut solliciter plusieurs dispositifs comme le PPAE et le PACEA.

## LE PACEA

Créé en 2017, le PACEA constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes en Mission Locale.

Il comprend un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, et permet d'identifier : la situation, les demandes, les besoins ou attentes, les compétences acquises.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives, pour amener le jeune vers l'autonomie et l'emploi. Il peut comporter des périodes de formation et des situations professionnelles ou mises en situations professionnelles (stages).

En fonction de la situation et des besoins du jeune, une allocation financière peut être accordée.

# 377

## NOUVEAUX JEUNES EN PACEA

Parcours d'Accompagnement Contractualisé  
vers l'Emploi et l'Autonomie

# 154

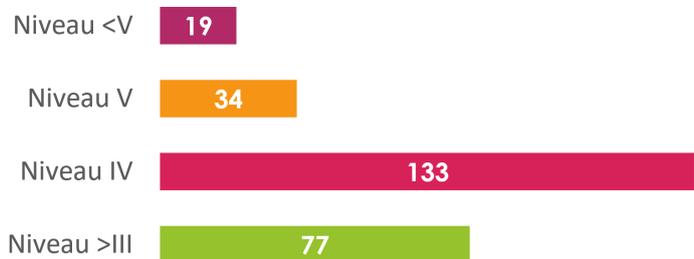
## JEUNES EN PPAE

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

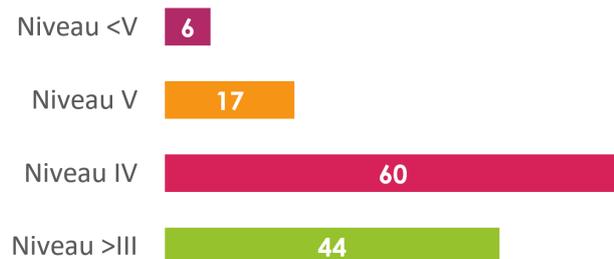
| Objectifs 2020 : entre 154 et 178 jeunes en PPAE |

Rester dans la continuité de la convention mise en place en 2014 avec Pôle Emploi pour renforcer le partenariat et favoriser une ouverture réciproque ainsi qu'une complémentarité de services. L'objectif 2020 a été atteint à minima grâce à une collaboration étroite entre l'équipe Mission Locale et Pôle Emploi. Un effort tout particulier a été nécessaire surtout sur le dernier trimestre au vu du contexte sanitaire qui a rendu l'atteinte de l'objectif difficile.

### | Répartition des jeunes en PACEA par niveau |



### | Répartition des jeunes en PPAE par niveau |



## LE PPAE :

Un accord cadre national portant sur le partenariat renforcé entre Pôle Emploi et le réseau des Missions Locales a été conclu entre l'État, le Conseil National des Missions Locales et Pôle Emploi. Dans ce contexte, la Mission Locale a signé une convention de cotraitance avec Pôle Emploi en raison de la complémentarité de ses services, de la reconnaissance mutuelle des missions, des compétences et du cœur de métier de chacun. Le PPAE s'inscrit dans une politique de prévention et de réduction du chômage de longue durée et de lutte contre les exclusions. Il permet un retour rapide à l'emploi en proposant aux jeunes un programme d'action personnalisé visant l'accès à une insertion professionnelle et sociale durable. Les jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, indemnisés ou non, cumulant plusieurs difficultés d'accès à l'emploi peuvent être orientés vers la Mission Locale par un conseiller Pôle Emploi, dès le premier entretien suivant leur inscription, ou ultérieurement. Le jeune est donc reçu par un conseiller de la Mission Locale qui l'aidera dans la construction et la réalisation de son parcours. Les jeunes doivent impérativement honorer les rendez-vous en Mission Locale, au minimum une fois par mois, faute de quoi, ils doivent être signalés à Pôle Emploi qui reprendra leur accompagnement. Une commission bimensuelle permet d'assurer un suivi régulier des jeunes et favorise une meilleure réactivité en cas d'absence aux rendez-vous.

## ● — DISPOSITIFS

### - GARANTIE JEUNES -

La Garantie Jeunes est un dispositif d'État, généralisé depuis janvier 2017 à l'ensemble du territoire français. Il constitue une phase d'accompagnement spécifique du PACEA : lequel vise à favoriser un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie des jeunes.



### PRÉSENTATION

La Garantie Jeunes est financée au plan national par la dotation d'État prévue par la loi de Finances, par les Fonds Européens (FSE) et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ). La Mission Locale a donc des obligations de collecte de données obligatoires strictes dans ce cadre de financement. Cette modalité spécifique « Garantie Jeunes » s'appuie sur un accompagnement individuel intensif à dimension collective pour les jeunes de 16 à 25 ans révolus en recherche d'emploi, pour une durée d'un an pouvant, sur dérogation particulière, être prolongée de 6 mois.

Le jeune participe pendant environ 3 semaines à des ateliers collectifs animés par les référents Garantie Jeunes, des salariés Mission Locale et autres intervenants extérieurs. Les thématiques abordées lors du parcours, concernent les champs sociaux: santé, logement, budget, citoyenneté, secourisme; les champs professionnels : identification des compétences, techniques de recherche d'emploi (développement personnel, relooking, visites d'entreprises, prospection d'entreprises, immersion en entreprise...). Ils perçoivent une allocation de 497,01 € pour les appuyer dans leurs déplacements et démarches, quand leurs engagements sont respectés.

Une commission locale de suivi se charge de valider les décisions d'entrée, de sanction financière et de sortie du dispositif. Elle est composée de membres de l'Unité Départementale de la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi en Île-de-France) et de partenaires locaux.

**11** SESSIONS RÉALISÉES  
EN 2020

8 sessions en 2019

**63** ENTRÉES EN GARANTIE  
JEUNES

61 entrées en 2019

### LES CRITÈRES DE LA GJ

- AVOIR ENTRE 16 ET 25 ANS -
- ÊTRE SANS SITUATION -
- NE PAS AVOIR DE SOUTIEN FAMILIAL -
- ÊTRE EN PRÉCARITÉ FINANCIÈRE -

### LES PERSPECTIVES 2021

Répondre aux nouveaux enjeux du plan de relance avec un objectif de 120 entrées en Garantie Jeunes, soit 100% de plus qu'en 2020. Afin de réaliser l'objectif, l'État mettra en place en 2021 l'allègement des critères d'entrée en dispositif : modification de la période de référence pour la prise en compte des ressources, modification du critère d'imposition. Autre modification : possibilité de moduler la durée du parcours entre 9 et 18 mois.

Prolongement des actions collectives hors période initiale : participation régulière au Club Emploi ou contractualisation d'un parrainage comme outil d'activation et de suivi des prospections d'emploi, d'alternance ou de stage.

Participation à l'atelier « Activ' ton stage ».

Poursuivre le développement des relations entreprises dans le cadre des immersions pour optimiser l'accès et le maintien en emploi.

### UN ACCÈS VERS L'EMPLOI

Ce dispositif a pour but de faire accéder le jeune à :

- l'autonomie sociale
- l'emploi et la formation

### FINANCEMENT

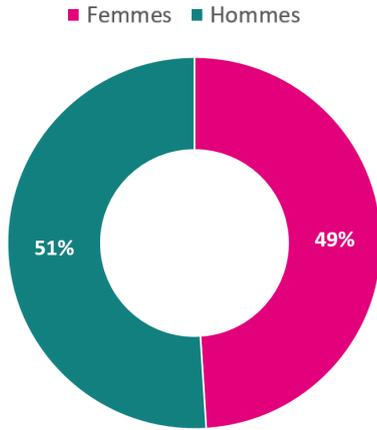
Depuis l'année 2019, la mise en place de la globalisation des financements État/Mission Locale, est dédiée à l'accompagnement des jeunes.

La globalisation du financement Mission Locale intègre désormais les crédits d'accompagnement de la GJ.

Les sorties GJ « emploi, formation, alternance » constituent des indicateurs clés à 30 jours après le jour de la sortie du dispositif. Les sorties dites de « 80 jours » de stage ou emploi ne constituent plus une sortie positive.

**TYPOLOGIE DES JEUNES À L'ENTRÉE DE LA GARANTIE JEUNES EN 2020**

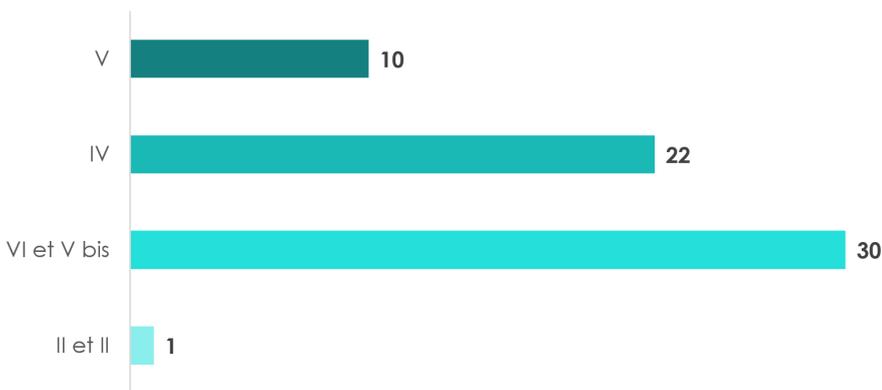
**| Sexe**



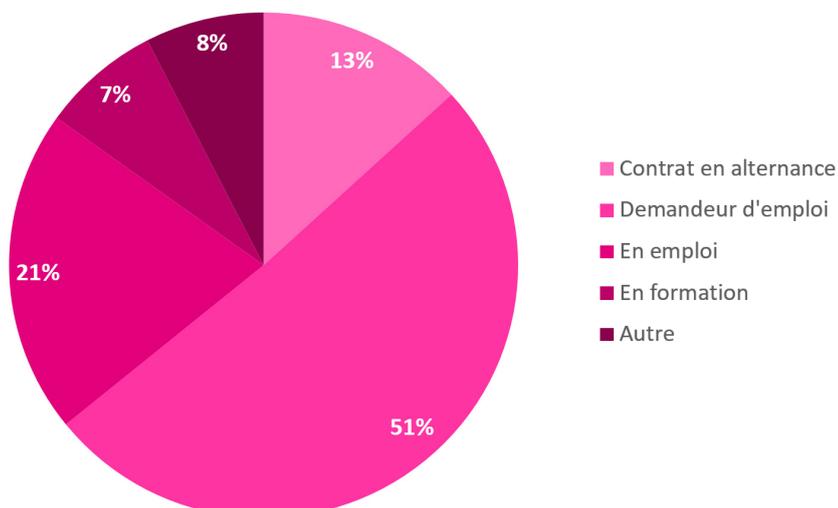
**| Âge**



**| Niveau de formation**



**BILAN DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES DES JEUNES ENTRÉS EN 2019 (FIN DU DISPOSITIF EN 2020)**



**ÉVOLUTION DU PUBLIC DE 2018 À 2020**

- Augmentation du nombre de fille : 30% en 2018 / 49% en 2020)
- Augmentation des 18-21 ans: 22% en 2018 / 31% en 2020
- Baisse du nombre de niveau IV (BAC) de formation : 36% en 2018 / 22% en 2020
- Diminution du nombre de niveau V (BEP) : 20% en 2018 / 10% en 2020

**ENTRÉES EN 2020 :**

**11**

JEUNES EN CONTRAT DE TRAVAIL  
(CDI, CDD, INTERIM,...)

**4**

ENTRÉES EN FORMATION

**7**

JEUNES EN ALTERNANCE

**27**

JEUNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

**22**

PMSMP SIGNÉES



## 53

### JEUNES PARRAINÉS EN 2020

50 en 2019

29 FEMMES ♀

24 HOMMES ♂

3 JEUNES  
DE 16 À 17 ANS

27 JEUNES  
DE 18 À 21 ANS

23 JEUNES  
DE 22 À 25 ANS

## 18

### JEUNES EN EMPLOI OU EN FORMATION

4 JEUNE EN CDI

2 JEUNES EN CDD

6 JEUNES  
ONT ACCÉDÉ À L'ALTER-  
NANCE / APPRENTISSAGE

4 JEUNES  
ENTRÉS EN FORMATION

#### - LES ATELIERS -

16 ateliers code

9 ateliers français

2 ateliers anglais

Le parrainage est un dispositif qui permet à un jeune de la Mission Locale d'être accompagné de façon individuelle par un bénévole dans sa recherche d'emploi et dans diverses thématiques liées au monde de l'entreprise.

#### QU'EST-CE-QUE C'EST ?

Le parrainage est en premier lieu un acte citoyen. Il illustre la solidarité et la mobilisation des personnes insérées, pour l'accès à l'emploi des plus démunis. Il reflète à la fois la création d'un lien social, un investissement relationnel, la transmission de savoir-faire. Basé sur un rapport intergénérationnel, ce dispositif humanise le parcours souvent difficile du jeune vers l'emploi.

#### QUI SONT LES PARRAINS ?

Les 14 parrains et marraines que compte la Mission Locale sont tous des bénévoles issus de différentes branches professionnelles. Leur expérience du monde du travail est significative et représente un atout indispensable dans l'accompagnement qu'ils proposent. Cela nous permet également de solliciter leur réseaux.

#### QUEL EST LE RÔLE DES PARRAINS ?

Ils interviennent à plusieurs niveaux, dans le cadre des ateliers emploi (CV et lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche) et dans le cadre du parrainage sur l'accès et/ou le maintien dans l'emploi, sur le soutien en français et en anglais ainsi que sur l'aide à l'apprentissage du code de la route. Véritables coachs, les parrains ont un rôle de dynamisation, de socialisation des jeunes et bien sûr, un rôle d'écoute. Ils contribuent également à la reprise de confiance en soi. Ils structurent et guident les démarches de recherche d'emploi. Avant de mettre les jeunes en relation avec les entreprises, ils les préparent aux entretiens de recrutement. Ils suivent la situation d'emploi des jeunes et les aident à analyser les décisions des employeurs.

#### COMMENT ÇA SE DÉROULE ?

Des rencontres hebdomadaires sont réalisées en début de parrainage pour rendre plus aisée la mise en place d'une relation de confiance entre le jeune et le parrain. À l'issue de chaque entretien, le parrain complète une fiche de liaison résumant le contenu de l'entrevue ainsi que les actions définies avec le jeune. Cette fiche permet notamment au conseiller du jeune de suivre le déroulement de cet accompagnement. D'autre part, une commission réunissant l'ensemble des parrains et le référent parrainage est organisée tous les trimestres. Des rencontres parrain/filleul/référent sont organisées à la demande.

#### ZOOM SUR LES ATELIERS

Compte tenu de la spécificité de notre territoire, le permis est un médiateur pour l'accès à l'emploi.

L'atelier code de la route aide les jeunes à mieux se préparer à l'examen, d'autant plus qu'il n'est plus obligatoire maintenant de s'inscrire à l'auto-école pour passer son code.

La Mission Locale accompagne de plus en plus de jeunes qui ne maîtrisent pas la langue française. L'atelier de français leur permet de s'initier à notre langue, de se familiariser avec les mots et de préparer l'entrée à une formation linguistique plus structurée et soutenue.

La maîtrise de l'Anglais est de plus en plus demandée par les entreprises. L'atelier d'anglais permet au jeune de dialoguer sur un thème identifié et d'enrichir son vocabulaire en vue d'un entretien d'embauche éventuel ou d'un départ à l'étranger.

Le parrainage travaille en lien avec l'ERPMA et la GJ depuis 2019.

## QU'EST-CE QUE VOUS APORTE VOTRE RÔLE DE PARRAIN/ MARRAINE À LA MISSION LOCALE DE RAMBOUILLET ?

“

### - Lionel BECK -

« Sentiment d'utilité sociale, partage et transmission de l'expérience, intérêt du rapport intergénérationnel. Le contact avec la jeune génération énergise. Découverte du monde de l'aide sociale. Rester en prise direct avec l'économie « vraie ». »

### - Danielle SALIBA -

« Issue du milieu professionnel médico-social, je suis habituée aux métiers d'accompagnement et d'aide à la personne. À la Mission Locale, j'ai la possibilité de me sentir utile aux jeunes dans une démarche d'accompagnement et de soutien. Il est passionnant d'essayer de déceler en chacun les potentialités qui n'ont pas encore pu s'exprimer et d'aider un jeune à se découvrir, dans le domaine personnel et professionnel.

J'ai aussi l'opportunité de faire passer ce que j'ai appris de la vie, de mon domaine professionnel. Être passeur de valeurs auprès des jeunes est très gratifiant pour moi. En donnant des cours de français aux jeunes étrangers, j'ai le plaisir de leur faire découvrir cette belle langue et de leur expliquer la culture française. Il est essentiel aussi pour moi, même retraitée, de rester dans le mouvement économique et social en intégrant une équipe dynamique, motivée, porteuse de valeurs humaines. »

### - Pascal PORHEL -

« Être utile pour les jeunes, les entraîner dans l'action, leur donner confiance en eux, leur procurer de l'estime d'eux-mêmes, les emmener vers leurs projets d'avenir, les voir s'épanouir tout au long du parrainage, voir leurs yeux dire « Merci ». Chaque étape franchie est un moment de joie partagé avec eux. C'est un enrichissement pour moi et une découverte des possibles en m'investissant et recherchant des solutions pour eux. Et ensuite, après l'étape Mission Locale, conserver un lien qui les amène à chaque étape essentielle de leurs parcours, à revenir vers moi avec une demande de support / conseil ou aide. »

### - Catherine LASRY BELIN -

« Ce qui me plaît, c'est de passer un relai à la jeune génération et permettre aux jeunes de démarrer dans la vie du mieux possible. Voir en chaque jeune les compétences différentes et comment leur donner confiance en eux grâce à celles-ci. »

### - Jean-Pierre ROUX -

« Le principal apport du parrainage, pour moi, est la continuité du lien social et générationnel. Il est extrêmement important de pouvoir continuer, pendant la retraite, à garder le contact avec les couches générationnelles les plus éloignées. Le fait de se sentir également utile, de par son expérience, est un plus qui n'est pas négligeable. La société change, elle n'est plus la même que celle que l'on a connu pendant notre activité et, pour ma part, j'éprouve le besoin de comprendre les attentes de cette société plutôt que de la juger par rapport à des critères qui étaient les nôtres et qui sont manifestement obsolètes. D'autre part, j'ai vraiment l'impression (pas toujours mais souvent) de servir à quelque chose en conseillant ces jeunes pour leur éviter des galères et des appréhensions facilement évitables. Comme disait Confucius, « l'expérience est une lanterne qui n'éclaire que le chemin parcouru », mais lorsque le chemin parcouru est suffisamment long, il y a des chances pour que la lanterne ait éclairé tous les types de terrains. »

### - Christian MONNERAUD -

« Pour ma part, au début de mon engagement auprès de la Mission Locale, c'est avant tout pour ne pas me couper du monde du travail que j'y ai adhéré. Ne pas se retrouver à la retraite sans plus d'occupations. Ce fut donc une opportunité.

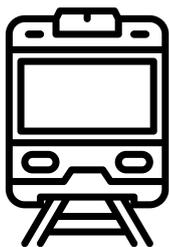
Et puis j'ai pu mesurer l'intérêt d'une telle organisation pour ces jeunes parfois sans but ni avenir.

Je me considère utile à cette communauté de jeunes en les aidant avec mes moyens et mes connaissances, à grandir. »

### Pierre-Henri PICOT

« Dans un monde superficiel et manipulateur où la communication est reine, la Mission Locale est d'abord une cure de jouvence. La plupart des jeunes disent ce qu'ils pensent. Un vrai bol d'oxygène (sans Covid). Grâce à eux, j'ai revisité ma vie professionnelle et retrouvé des savoir-faire oubliés que je peux leur transmettre. Grande satisfaction personnelle et solidarité bien légitime entre générations. Pouvoir se rendre utile à la retraite est un objectif clairement assumé pour moi. »

”



La mobilité représente un véritable enjeu pour les jeunes suivis à la Mission Locale. Pouvoir se déplacer par ses propres moyens et être autonome est crucial, aussi bien dans la recherche d'un emploi que pour se rendre en centre de formation. Avec un territoire très hétérogène en termes de transports et d'accessibilité, la Mission Locale favorise la mobilité des jeunes grâce à différents dispositifs d'aide.

# 101

## BÉNÉFICIAIRES DE CHÈQUES MOBILITÉ EN 2020

130 bénéficiaires en 2019

# 181

## ATTRIBUTIONS POUR UN MONTANT MOYEN DE 55,28€

# 11%

## DES JEUNES SUIVIS À LA MISSION LOCALE ONT BÉNÉFICIÉ DE CHÈQUES MOBILITÉ

# 8 232€

## DISTRIBUÉS EN CHÈQUES MOBILITÉ

sur une dotation globale du Conseil Régional de 10 132,65 €

### LES CHÈQUES MOBILITÉ

Dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle, les jeunes sont souvent confrontés à des difficultés liées à la mobilité. Payer un titre de transport pour se rendre à un entretien de recrutement ou à des tests d'entrée en formation ne leur est pas toujours accessible. Pour pallier à ce frein à la mobilité et lutter contre les fraudes dans les transports, la Mission Locale peut proposer aux 16-25 ans, n'ayant pas ou peu de ressources, une aide ponctuelle. Elle se présente sous forme de **chèques mobilité d'une valeur de 4€ ou 8€**, utilisables aux guichets des compagnies de transports en communs d'Île-de-France. Ce dispositif régional finance à hauteur de **80%** le transport sur une période de **3 mois renouvelable une fois**.



### TRANSPORT À LA DEMANDE

L'Île de France développe le transport à la demande pour permettre aux franciliens de mieux se déplacer. C'est un service de transport collectif, souple, dynamique, personnalisé et accessible uniquement sur réservation. Une mobilité possible aux différentes heures de la journée.

La mobilité internationale représente un moyen pour chacun d'améliorer ses chances d'accéder à un emploi et de s'épanouir personnellement. Elle enrichit le capital humain puisqu'elle permet d'acquérir des connaissances interculturelles et linguistiques.

La crise du Covid-19 a limité la mobilité des jeunes et a divisé par trois le nombre de départs. Seules l'Espagne, l'Italie et l'Allemagne ont pu accueillir des jeunes sur place, ce qui explique le différentiel entre le nombre de jeunes informés et le nombre de jeunes partis.



## LE RETOUR SUR EXPÉRIENCE DE FIONA

### Ta destination ? MALAGA EN ESPAGNE



#### DANS QUEL BUT T'ES-TU RENDUE EN ESPAGNE ?

Dans le but de faire un stage pratique dans une entreprise et de m'enrichir au niveau professionnel, culturel et personnel. Découvrir le fonctionnement d'un autre pays et améliorer mon espagnol.

#### AVEC QUEL ORGANISME ES-TU PARTIE ?

Je suis partie avec la maison de l'Europe et InternXperience dans le cadre d'un programme Erasmus+.

#### QU'EST-CE QUE CETTE EXPÉRIENCE T'A APPORTÉE SUR LES PLANS PERSONNEL ET PROFESSIONNEL ?

J'ai beaucoup appris de façon générale mais aussi sur moi-même. Niveau professionnel c'est une toute autre ambiance, bien moins rigide qu'en France. Je pourrais retranscrire ce que j'ai appris ici et appliquer quelques méthodes.

#### QU'ENVISAGES-TU APRÈS CETTE EXPÉRIENCE ?

J'envisage de reprendre mes études en Master.

#### COMMENT S'EST DÉROULÉ LA PRÉPARATION DE TON SÉJOUR ?

La préparation de mon séjour s'est déroulée étape par étape. Je me suis tout d'abord rendue à la Mission Locale pour faire une demande de mobilité internationale. Après de nombreuses recherches, nous avons choisi le programme Erasmus+ et avons contacté la maison de l'Europe. Mon dossier est donc passé en commission et a été accepté. Entre temps j'ai dû fournir tous les papiers nécessaire (carte Européenne). J'ai également dû passer un test en Espagnol pour définir mon niveau et j'ai suivi des cours en ligne sur la plateforme OLS. J'ai reçu les informations sur ma famille d'accueil et mon stage pratique environ 10 jours avant mon départ. Arrivée sur place j'ai eu une semaine d'école puis j'ai débuté mon stage.

#### LE RECOMMANDERAI-TU À UN AUTRE JEUNE ?

Oui totalement, c'est toujours une expérience de plus, comme un challenge qui nous sort de notre zone de confort. Cela nous enrichit et nous aide à nous dépasser et nous faire évoluer. On en apprend beaucoup de façon générale mais aussi sur nous-même..



# 20

JEUNES ONT ÉTÉ INFORMÉS SUR LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

# 2

JEUNES SONT PARTIS À L'ÉTRANGER DANS LE CADRE D'ERASMUS +

ET 2 JEUNES REPORTÉS DU FAIT DES RESTRICTIONS SANITAIRES

### NOTRE RÔLE

La Mission Locale a pour rôle d'informer les jeunes sur les dispositifs de mobilité internationale et de les orienter vers des organismes mandatés par le Conseil Régional. La structure positionne aussi des jeunes sur le programme Mouv'in Europe dans le cadre du programme Léonardo da Vinci.

### MOUV'IN EUROPE

Le projet Mouv'in Europe s'adresse à des jeunes ayant quitté le système scolaire et qui souhaitent :

- Approfondir, développer et multiplier leurs compétences professionnelles par un stage dans une entreprise en Europe.
- Améliorer leurs compétences linguistiques.
- Développer leur autonomie et leur adaptabilité à l'emploi.

### PARTENARIAT MAISON DE L'EUROPE

Ce partenariat avec la Maison de l'Europe a permis de proposer 6 jeunes pour un départ à l'étranger. Une des conseillères de la Mission Locale a pu partir à Palerme en Italie, pour étudier en anglais une formation sur l'intelligence émotionnelle. Elle a participé au jeu des compétences proposé par la Maison de l'Europe, qui lui a permis de valider un certain nombre d'aptitudes reconnues par l'Europe.



L'accès à un logement autonome fait partie des étapes significatives du processus d'insertion sociale des jeunes. Dans l'optique de favoriser l'accès des 16-25 ans à un logement autonome et durable, la Mission Locale les accompagne dans leurs recherches de solutions.

## NOTRE RÔLE

Pas si facile de trouver un toit quand on est jeune. C'est pourquoi il est nécessaire de s'informer et réfléchir afin de rechercher la solution la mieux adaptée. Dans ce contexte, la Mission Locale à un rôle important :

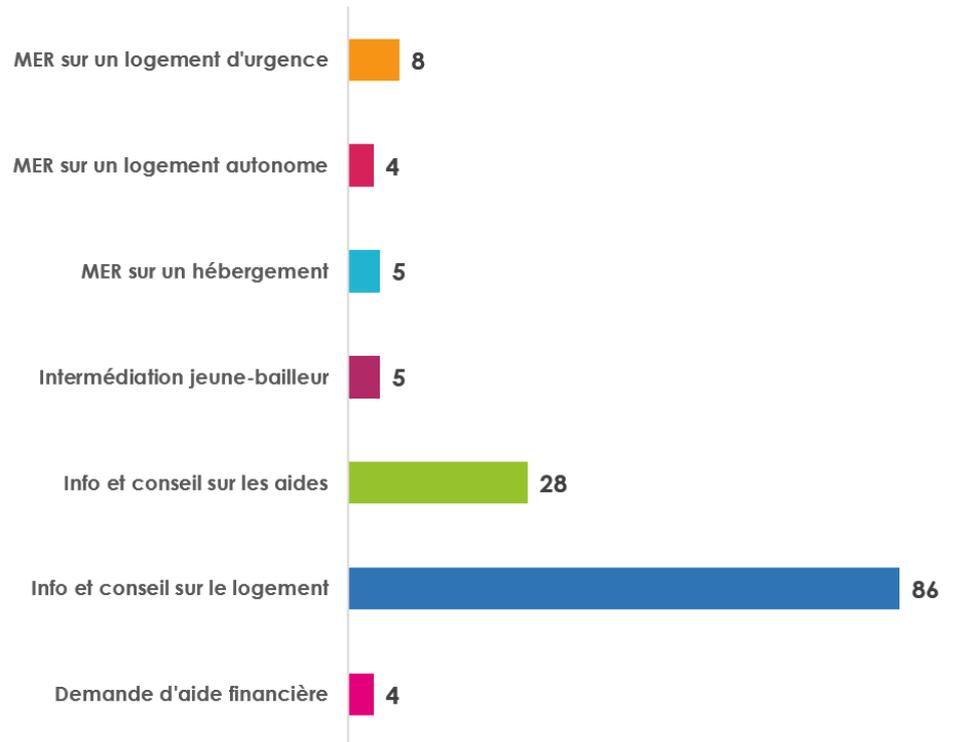
- Informer sur les droits au logement et les dispositifs les plus adaptés.
- Orienter vers les partenaires du territoire (services logement, structures d'hébergement, organisations sociales).
- Accompagner dans les démarches de demande d'aide au logement ou d'inscription auprès d'un foyer de jeunes travailleurs.
- Etablir une demande SIAO pour une prise en charge des personnes sans abris.

## NOS PARTENAIRES

Afin d'accompagner les jeunes dans leurs démarches, la Mission Locale peut faire appel à un important réseau de partenaires : le Relais Logement Jeune de Rambouillet, le service logement de la ville, le Centre Communal d'Action Social (CCAS), le Territoire d'Action Départementale (TAD), la Société d'Économie Mixte Immobilière de Rambouillet (SEMIR), le 115, la Caisse d'Allocation Familiale (CAF), les Foyers de Jeunes Travailleurs (FJT) et le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) d'urgence ou de stabilisation.

**140**  
PROPOSITIONS RELATIVES  
AU LOGEMENT

## RÉPARTITION DES PROPOSITIONS RELATIVES AU LOGEMENT FAITES AUX JEUNES



\* MER : Mise en relation

## EN 2020, 140 PROPOSITIONS RELATIVES AU LOGEMENT ONT ÉTÉ EFFECTUÉES

Ces propositions concernaient principalement :

- L'information et le conseil (information sur les droits et obligations d'un locataire, les différents logements possibles...).
- Les aides au logement (aide de la Caisse d'allocation familiale, ...).
- La mise en relation avec les foyers de jeunes travailleurs .
- La mise en contact avec l'espace territorial pour un rendez-vous avec un travailleur social au sujet du Fond de Solidarité au Logement.

Les problèmes de santé sont à l'origine de difficultés d'insertion sociale et d'un éloignement du marché du travail. Face aux difficultés d'accès aux soins, aux souffrances psychologiques amplifiées par la crise du Covid-19 ou encore aux problématiques d'addictions, la Mission Locale a un rôle d'écoute, d'accompagnement, d'information, de prévention et d'orientation.



## NOTRE RÔLE

Dans l'accompagnement des jeunes, les conseillers de la Mission Locale sont en mesure de répondre à des questions liées à l'accès aux soins, à la Sécurité Sociale, à la Complémentaire Santé Solidaire (CSS).

En fonction de chaque situation, les jeunes peuvent être orientés vers différents partenaires : points d'écoute (suicides, violences, troubles alimentaires, addictions, médiateurs, Planning Familial, groupes d'entraide). Il est également possible que les jeunes en voie d'insertion puissent effectuer un bilan de santé, entièrement pris en charge par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM), dans un centre d'Investigations Préventives et Cliniques (IPC de trappes).

## LIEU D'ÉCOUTE

De nombreux jeunes estiment subir des « préjudices importants » en raison de la crise. Des difficultés qui parfois se transforment en souffrance psychologique. L'accompagnement avec la psychologue offre un espace de parole neutre et bienveillant aux jeunes dans le respect du secret professionnel. Il permet d'aborder et d'analyser des difficultés personnelles qui peuvent constituer un frein à leur insertion.

Deux jours par semaine, la psychologue réalise des entretiens d'une heure avec les jeunes orientés par leur conseiller.

## LES ACTIONS EN 2020

- Participation aux réunions des partenaires Réseau Santé de Rambouillet.
- Des ateliers de développement personnel animés par la psychologue.
- Un nouvel atelier Activ' ta com animé par une coach ainsi que le théâtre « Jeux d'rôles » avec le CEFP Le Nôtre de Sonchamp.
- Un atelier Analyse de pratiques animé par la psychologue auprès des conseillers pour échanger sur des suivis.
- Ateliers santé auprès des jeunes du dispositif Garantie Jeunes avec l'intervention de notre référent santé (Mois sans Tabac en novembre, Covid-19 aux différentes sessions Garanties Jeunes) et de partenaires santé venus présenter leurs actions : le CSAPA et le Planning Familial.

## PERSPECTIVES 2021

- Nouvel appel à projet auprès de l'ARS mobilisé pour financer les activités du lieu d'écoute (psychologue).
- Intervention du CSAPA et du Planning Familial dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes.
- Pour travailler la confiance en soi, l'estime de soi, poursuite des ateliers théâtre « Jeux d'rôles » et Activ'ta com.

## QUELQUES CHIFFRES SUR LA SANTÉ ET LE LIEU D'ÉCOUTE

# 56

JEUNES ONT ABORDÉ LE THÈME DE LA SANTÉ AVEC LEUR CONSEILLER

# 11

JEUNES ONT ÉTÉ ORIENTÉS VERS DES ORGANISMES PARTENAIRES

# 12

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE FORMATION SST

# 74

JEUNES ONT ÉTÉ POSITIONNÉS SUR UN SUIVI AVEC LA PSYCHOLOGUE

# 78%

D'ENTRE EUX ONT HONORÉ LEURS RDV

# 217

ENTRETIENS ONT ÉTÉ RÉALISÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2020

## • AIDES FINANCIÈRES

**144** PROPOSITIONS D'AIDES FINANCIÈRES RÉPARTIES DE LA FAÇON SUIVANTE :

**47** DEMANDES POUR UNE FORMATION  
pour un montant accordé de **4 638 EUROS**

**7** DEMANDES POUR L'EMPLOI  
pour un montant accordé de **1 785 EUROS**

**7** DEMANDES POUR L'HÉBERGEMENT  
pour un montant accordé de **1 150 EUROS**

**1** DEMANDE POUR LE PERMIS  
pour un montant accordé de **490 EUROS**

**3** DEMANDES POUR LA SANTÉ  
(aucune demande n'a aboutie)

**71** DEMANDES POUR LA SUBSISTANCE  
pour un montant accordé de **13 725 EUROS**

**8** DEMANDES POUR DE L'ÉQUIPEMENT  
pour un montant accordé de **1 967 EUROS**

**151**

JEUNES BÉNÉFICIAIRES DE  
L'ALLOCATION PACEA

**228**

DEMANDES EFFECTUÉES

**103 702 €**

DISTRIBUÉS SUR UNE ENVELOPPE  
DE 113 615 €

| Le FAJ - Fond d'Aide aux Jeunes |

**8** DOSSIERS DE FINANCEMENT DÉPOSÉS

**7** AIDES À LA VIE QUOTIDIENNE  
pour un montant accordé de **860 EUROS**

**1** AIDE À LA FORMATION  
pour un montant accordé de **1 000 EUROS**

### L'ALLOCATION PACEA

Le montant de l'allocation PACEA au 1er avril 2020 correspond à un montant de **497.01 €**. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. L'allocation PACEA n'est pas cumulable avec l'allocation GJ.

### LE FOND D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes est un dispositif départemental qui vise à favoriser l'insertion des jeunes en leur accordant une aide ponctuelle. Cette aide permet de soutenir financièrement les jeunes en situation de précarité et doit être débloquée dans un but précis. Le montant maximum de l'aide est de **1000 € par jeune et par année civile, et de 500 € pour l'aide à la subsistance**. La participation d'autres financeurs devient essentielle pour la réussite du financement de formation. Ainsi, certaines aides aboutissent grâce à la participation d'autres financeurs, comme les CCAS des communes sollicités ponctuellement.

# LA COMMUNICATION

L'objectif est de diffuser et de faire connaître les différentes actions et compétences de la Mission Locale auprès d'un large public afin de renforcer son positionnement sur le territoire. Aujourd'hui encore, de nombreux jeunes n'ont pas connaissance de l'existence des Missions Locales.



## 500

PERSONNES ABONNÉES SUR  
INSTAGRAM FIN 2020



## 250

MENTIONS J'AI ME SUR  
FACEBOOK FIN 2020

UNE COMMUNAUTÉ DE PRÈS DE

## 900

FOLLOWERS SUR  
LES RÉSEAUX SOCIAUX



## LA COMMUNICATION ET LE CONFINEMENT

L'année 2020 a été marquée par l'épidémie de Covid-19 et les confinements tout au long de l'année. La communication a également dû s'adapter à ce nouveau mode de fonctionnement. Cela a permis à la Mission Locale d'intensifier sa communication externe notamment sur les réseaux sociaux comme Instagram et Facebook. Le partenariat avec RVE, la radio locale s'est renforcé lors du confinement de mars 2020. De nombreuses chroniques ont été enregistrées chaque semaine, au sujet des actualités de la Mission Locale.

## LES PERSPECTIVES 2021

- Renforcer le partenariat avec RVE avec des chroniques plus régulières et des invités sur divers sujets.
- Diffusion régulière d'affichages sur les panneaux numériques de la ville de Rambouillet.
- Étendre la communication des panneaux numériques aux communes qui en possèdent.
- Mise en place d'action pour les jeunes de la Mission Locale : les faire participer dans les actions de communication (alimentation du compte Instagram, décoration de la Mission Locale avec leurs dessins).
- Réalisation d'interviews avec les jeunes, par les jeunes, en les faisant participer à la réalisation, au tournage, au montage.

## DE NOUVEAUX SUPPORTS DE COMMUNICATION

Le graphisme et le visuel des plaquettes et des affiches de communication de la Mission Locale de Rambouillet ont été mis à jour. Cela a permis d'accentuer l'information et la communication auprès des jeunes, mais aussi des entreprises sur les nombreux domaines d'action de la structure. Pour découvrir les affiches, vous pouvez scanner le QRCode ci-après.



SCANNEZ LE  
QR CODE ET  
PATIENTEZ POUR  
VOIR DÉFILER LES  
AFFICHES

# MÉCÉNAT DE COMPÉTENCE

- FONDATION ORANGE -

Notre salarié en mécénat de compétence apporte sa contribution au quotidien dans nos actions menées:



# NOUVEAUTÉS 2020

## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE L'ORIENTATION SUR LE BASSIN SUD-OUEST FRANCILIEN (SPRO)

La Mission Locale s'est engagée dans un contrat de coopération avec la Région pour la mise en oeuvre sur le plan local d'un service public régional de l'orientation.

Depuis novembre 2020, une chargée de projet en assure le pilotage et l'animation. L'idée majeure est que l'usager en projet d'orientation, d'insertion, d'un retour à l'emploi ou encore en transition professionnelle, bénéficie d'un parcours d'accueil et d'information facilité afin qu'il soit aiguillé vers la bonne structure répondant à sa demande.

Les premières étapes furent d'une part, de prendre connaissance du maillage territorial et des 4 intercommunalités représentatives, et d'autre part, d'identifier les acteurs orienteurs existants sur le bassin d'emploi sud-ouest francilien pour les mobiliser face aux enjeux de ce projet SPRO.

A ce jour, un réel travail d'inter connaissance des différents partenaires est amorcé au travers de réunions de travail régulières, avec des plan d'actions à réaliser ainsi que quelques contacts initiés auprès d'acteurs économiques. Au fur et à mesure des réflexions et des idées, doit déboucher une coopération accrue dans l'organisation de l'information collective et la réalisation d'actions concrètes et opérationnelles sur le bassin Sud-Ouest francilien.

## LA MISSION LOCALE ET L'OBLIGATION DE FORMATION 16-18 ANS

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné tout mineur de **16 à 18 ans** :

- En situation de décrochage du système scolaire.
- Diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

**Le dispositif concerne environ 60 000 jeunes entre 16 et 18 ans.**

Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'information et d'orientation, Pôle emploi, structures de rattachement scolaire (micro-lycées), écoles de la 2e chance, etc.

La Mission Locale Intercommunale de Rambouillet est donc partie prenante dans le cadre de l'accompagnement et de la formation de ces jeunes 16-18 ans.



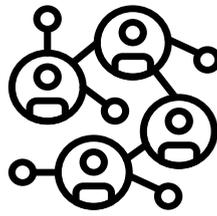
#1jeune1solution

## LA MISSION LOCALE HORS LES MURS, UN LANCEMENT EN 2020, DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION EN 2021

Les objectifs de la Mission Locale hors les murs :

- Mener des actions de rencontre hors les murs auprès des **Gens du Voyage** (présentation de la Mission Locale).
- Étendre notre visibilité sur le territoire couvert et repérer les jeunes invisibles.
- « **ALLER VERS** » : Créer un maillage territorial partenarial coordonné par la Mission Locale en s'appuyant sur les partenaires locaux.
- « **ACCOMPAGNER VERS** » : Mettre en place une offre d'accompagnement globale de proximité, souple et accessible aux jeunes les plus éloignés de l'insertion sociale et professionnelle.
- Faciliter l'accès à l'entreprise et la définition du parcours de retour à l'emploi.
- Mettre en place des stands itinérants Mission Locale dans les **gares et communes** du territoire couvert.

# NOS PARTENAIRES



## FINANCEURS ET PARTENARIATS

## EMPLOI

## SANTÉ

## FORMATION

## LOGEMENT

## CITOYENNETÉ



**RAPPORT SOCIAL  
ET FINANCIER  
2020**



## EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN AU 31 DÉCEMBRE 2020

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE	
Chargé d'accueil	1
Conseiller niveau 1	1,8
Conseiller niveau 2	4,91
Chargé de projet	0.53
<b>TOTAL</b>	<b>7,71</b>
INFORMATION ET COMMUNICATION	
Chargé de communication (contrat d'apprentissage)	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>
GESTION	
Assistant de direction et financier	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>
ENCADREMENT	
Responsable de secteur	0.50
Directeur	1
<b>TOTAL</b>	<b>1.30</b>
1 Mise à disposition de la fondation Orange	0.50
<b>TOTAL SALAIRES STRUCTURE</b>	<b>11.74</b>
<b>TOTAL STRUCTURE</b>	<b>12.24</b>

## FORMATIONS EN 2020

INTITULÉ DE LA FORMATION	NOMBRE D'HEURES
Les troubles "DYS"	14
DIVA	28
Accompagner les jeunes dans leur parcours de logement	21
Accompagner une personne avec problématique de maintien dans l'emploi (handicap)	2
Accompagner le public handicapé dans l'emploi	10,5
Formation intelligence émotionnelle	21
Jeux de compétences / Sicille	35
<b>TOTAL</b>	<b>131,5</b>

## TYPES DE CONTRATS

	Hommes	Femmes
<b>CDI</b>	3	8
<b>CDD</b>	0	1
<b>CAPP</b>	0	1

## ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF

<b>EN 2014</b>	12.19 Équivalent Temps Plein
<b>EN 2015</b>	9.28 Équivalent Temps Plein
<b>EN 2016</b>	10.76 Équivalent Temps Plein
<b>EN 2017</b>	11.86 Équivalent Temps Plein
<b>EN 2018</b>	13,04 Équivalent Temps Plein*
<b>EN 2019</b>	12,09 Équivalent Temps Plein
<b>EN 2020</b>	12,24 Équivalent Temps Plein

\*dont un salarié en année maternité remplacé

## ÉVOLUTION DE LA PART DANS LE BUDGET GLOBAL

<b>EN 2014</b>	67 %
<b>EN 2015</b>	72 %
<b>EN 2016</b>	72 %
<b>EN 2017</b>	70 %
<b>EN 2018</b>	72%
<b>EN 2019</b>	72%
<b>EN 2020</b>	71%

## FORMATION SALARIÉS

5 salariés ont suivi une formation en 2020  
 3 formations agehip  
 1 plan de formation entreprise  
 3 programmes régional de formation  
 1 formation Maison de l'europe

**Charges : budget formations professionnelles :  
11 997 euros**

RECETTES	RÉALISÉ EN 2020	BUDGET PRÉVISIONNEL 2021
<b>SUBVENTION FONCTIONNEMENT EN ACTIVITÉ PRINCIPALE</b>	<b>565 650</b>	<b>631 398</b>
Subvention État - Fonctionnement CPO 90%	261 941	264 733
Subvention État - Fonctionnement CPO 10% base 50%	-	0
Subvention Garantie Jeunes / Obligation de formation en 2021	-	25 930
Ajustement PAR solde subvention GJ 2018 et supplément GJ 2021	-	44 440
ADML78 Référents justice	-	-
Pôle Emploi - Cotraitance	50 786	50 786
Subvention Conseil régional - Fonctionnement	113 727	113 727
Subvention Communes	139 196	131 782
<b>SUBVENTION EN ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE</b>	<b>80 436</b>	<b>88 436</b>
Subvention Parrainage	15 250	15 250
Subvention ARS	25 594	25 594
AAP NEETS repérage invisibles (Etat/adml78)	9 592	9 592
Animation SPRO bassin ouest francilien (région)	25 000	25 000
PRIME - APPRENTISSAGE	-	8 000
Taxe apprentissage	5 000	5 000
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>-</b>	<b>700</b>
<b>AUTRES PRODUITS ET REPRISES DE PROVISIONS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>PRESTATIONS DE SERVICES</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>PRODUITS CONTRATS AIDÉS</b>	<b>-</b>	<b>9 000</b>
<b>REPRISE SUR PROVISION ET TRANSFERT CHARGE EXPLOITATION</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>AUTRES PRODUITS</b>	<b>-1 408</b>	<b>-</b>
<b>CHÈQUES MOBILITÉ</b>	<b>10 133</b>	<b>10 133</b>
<b>REPRISE SUBVENTION INVESTISSEMENT</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>REPRISE PROVISION FONDS DÉDIÉS</b>	<b>49 517</b>	<b>50 989</b>
<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>704 328</b>	<b>790 656</b>

DÉPENSES	RÉALISÉ EN 2020	BUDGET PRÉVISIONNEL 2021
Salaires bruts (dont indemnités, primes et provision congés payés)	356 504	375 000
Charges patronales	147 646	156 000
Taxe sur les salaires	8 598	9 000
FPC	7 707	10 000
TOM	190	0
Redevances crédit bail loyer copieur	1 727	1 727
Locations matériels et autres	5 531	6 325
Entretien et maintenance consommation copieur	5 870	6 000
Assurances (Multi/RCP) MAIF	3 115	4 000
Divers, documentaton, frais colloques, séminaires	1 768	2 500
Rémunérations intermédiaires et honoraires	15 397	18 000
Information, publication (PHIDAP)	154	2 000
Frais postaux	1 953	2 500
Télécommunications	10 365	11 000
Frais bancaires + CRC	524	400
Dotations aux amortissements	4 029	7 000
<b>TOTAL FRAIS FIXES</b>	<b>571 078</b>	<b>611 452</b>
Fournitures bureau et informatique	6 135	15 500
Achat GJ	642	2 000
Achat SPRO	-	15 289
Action logement	- 4 000	0
Action soutien psy	31 981	32 600
Autres actions	7 252	24 700
Déplacements, missions, réceptions	6 526	18 000
Autres charges de fonctionnement	1 788	1 850
Reversement subventions	9 309	9 700
Dotation pour provision fonds dédiés	50 989	47 797
Dotation pour provisions d'exploitation	589	1 635
Chèques mobilité	10 133	10 133
<b>TOTAL FRAIS VARIABLES</b>	<b>121 343</b>	<b>179 204</b>
<b>TOTAL DÉPENSES</b>	<b>692 422</b>	<b>790 656</b>
<b>RÉSULTAT</b>	<b>11 906</b>	<b>0</b>

## BILAN ACTIF 2020 AU 31 DÉCEMBRE 2020

<b>ACTIF DE LA STRUCTURE</b>		<b>€</b>
<b>ACTIF IMMOBILISÉ NET</b>		
Total actif immobilisé valeur brute		84 166
Total amortissements et provisions		46 975
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ 31/12</b>		<b>37 191</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>		
Créances		70 777
Valeurs immobilières de placement		50 024
Disponibilités		258 395
Charges constatées d'avance		321
<b>ACTIF CIRCULANT</b>		<b>379 516</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF DE LA STRUCTURE</b>		<b>416 708</b>

## BILAN PASSIF 2020 AU 31 DÉCEMBRE 2020

<b>PASSIF DE LA STRUCTURE</b>		<b>€</b>
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
Fonds associatifs		86 430
Report à nouveau (+/-)		8 880
Excédent ou déficit de l'exercice (+/-)		33 082
<b>TOTAL DES FONDS ASSOCIATIFS</b>		<b>128 391</b>
<b>PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS</b>		
Provisions pour risques et charges		61 773
Fonds dédiés sur activité principale		50 989
<b>TOTAL DES PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS</b>		<b>112 762</b>
<b>DETTES</b>		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		36 268
Dettes fiscales et sociales		106 117
Autres dettes		18 800
Produits constatés d'avance		2 540
<b>TOTAL DES DETTES</b>		<b>175 554</b>
<b>TOTAL DU PASSIF DE LA STRUCTURE</b>		<b>416 708</b>

**TABLEAU DE SUIVI DES FONDS DÉDIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2020**

NATURE DU PROJET ET CARACTÉRISTIQUES	MONTANT INITIAL	FONDS À ENGAGER AU DÉBUT DE L'EXERCICE	UTILISATION AU COURS DE L'EXERCICE	ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR NOUVELLES RESSOURCES AFFECTÉES	FONDS RESTANT À ENGAGER EN FIN D'EXERCICE
		A	B	C	D = A - B + C
ARS SUBVENTION PUBLIQUE 2019	25 594	12 797	12 797	-	0
GJ 2019	36 720	36 720	36 720	-	0
ARS 2020	25 594	0	-	12 797	12 797
TAXE APPRENTISSAGE	5 000	0	-	5 000	5 000
SPRO	25 000	-	-	25 000	25 000
<b>TOTAL</b>	<b>117 908</b>	<b>49 517</b>	<b>49 517</b>	<b>50 989</b>	<b>50 989</b>



Mission Locale Intercommunale de Rambouillet  
19, rue de Clairefontaine - 78120 Rambouillet  
Tél : 01 34 83 34 12 - Fax : 01 30 46 24 96  
contact@rambouillet-mlidf.org  
www.rambouillet-mlidf.org

Directeur de publication : Marie-Françoise CORBONNOIS

Conception et Réalisation graphique : Marie Gabon

Impression : ICS Imprimerie - juin 2021

